

# INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR  
TAHUN 2022**

### INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

NAMA SKPD : **BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
 URUSAN PEMERINTAHAN : **KEPEGAWAIAN**

SASARAN	IKU	RUMUSAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	PENJELASAN
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat	IKU : I Cakupan Ketersediaan dan pemerataan Pegawai (PNS) berdasarkan Analisis Kebutuhan Pegawai	<b>Program Kepegawaian Daerah</b> Kegiatan: Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN Sub. Kegiatan: 1. Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis, dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN 2. Evaluasi Pengadaan ASN Dan Pengadaan ASN	2000 formasi  364 orang	364 formasi  364 orang	18,2 %  100 %	Hasil evaluasi pengadaan ASN disusun dalam bentuk 1 laporan.
	IKU : II Cakupan Tingkat Kedisiplinan dan pemberian Reward dan Panisment	<b>Program Kepegawaian Daerah</b> Kegiatan : Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Sub. Kegiatan : 1. Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	8 orang	6 orang	75 %	Pada tahun 2022, sebanyak 6 orang ASN

					<p>yang mendapatkan penghargaan, yaitu:</p> <p>a. 3 orang yang mendapatkan penghargaan sebagai pegawai berprestasi;</p> <p>b. 3 orang ASN yang mendapatkan penghargaan pengabdian.</p>	
		2. Pembinaan Disiplin ASN	35 orang	125 orang	100 %	<p>Pada tahun 2022, terdapat 125 orang ASN yang telah mendapatkan sanksi dan pembinaan disiplin atas pelanggaran disiplin yang dilakukan yang terdiri dari :</p> <p>a. 123 orang dengan jenis pelanggaran</p>

		<p>3. Evaluasi Pelaksanaan Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa Aparatur</p>	<p>200 orang</p>	<p>260 orang</p>	<p>100 %</p>	<p>Kode Etik dan Kode Perilaku ASN;  Data tersebut telah melebihi dari target yang telah ditentukan.  b. 2 Orang dengan jenis pelanggaran Tindak Pidana Korupsi;  Pada tahun 2022 jumlah ASN yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya telah melebihi target yang ditentukan yakni sebanyak 260 orang yang terdiri dari:  a. Penerima Satya Lencana Karya Satya X untuk</p>
--	--	--	------------------	------------------	--------------	---

						<p>(Sepuluh) tahun sebanyak 185 orang;  b. Penerima Satya Lencana Karya Satya untuk XX (Dua Puluh) tahun sebanyak 34 Orang;  c. Penerima Satya Lencana Karya Satya untuk XXX (Tiga Puluh) tahun sebanyak 41 orang.</p>
<p>2.1. Rasio pegawai pendidikan tinggi dan menengah/dasar (%) (tidak termasuk</p>	<p><b>IKU :III</b>  Cakupan /Jumlah Pejabat yang telah mengikuti aparaturnya sesuai jenjang jabatan</p>	<p><b>Program Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>  Kegiatan :  Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional  Sub. Kegiatan :  Penyelenggaraan</p>				

guru dan tenaga kesehatan);		<p>Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP);</li> <li>2. Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN);</li> <li>3. Pelatihan Kepemimpinan administrator (PKA);</li> <li>4. Pelatihan Dasar CPNS</li> </ol> <p><b>Program Kepegawaian Daerah</b></p> <p>Kegiatan : Pengembangan Kompetensi ASN</p> <p>Sub. Kegiatan: 1. Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat; 2. Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional</p>	<p>0 Orang</p> <p>3 orang</p> <p>12 Orang</p> <p>91 orang</p>	<p>0 Orang</p> <p>2 Orang</p> <p>15 Orang</p> <p>82 orang</p>	<p>0 %</p> <p>67 %</p> <p>100 %</p> <p>90 %</p>	<p>Pada tahun 2022, Realisasi kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) adalah melebihi target yaitu sebanyak 15 orang dari 12 orang peserta yang ditargetkan.</p> <p>Pada tahun 2022, Realisasi kegiatan Koordinasi dan Kerja sama pelaksanaan diklat jabatan fungsional adalah</p>
-----------------------------	--	---	---	---	---	--

						<p>melebihi target yaitu sebanyak 80 orang dari 40 orang peserta yang ditargetkan.</p>
<p>2.2. Rasio pegawai fungsional (%) (tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)</p>	<p><b>IKU : IV</b> Cakupan Ketersediaan ASN yang Kompeten berdasarkan tingkat kesesuaian penempatan dengan kompetensi pegawai</p>	<p><b>Program Kepegawaian Daerah</b> Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN Sub. Kegiatan : 1. Pengelolaan Mutasi ASN</p>	<p>676 Orang</p>	<p>550 Orang</p>	<p>81,4 %</p>	<p>Pengelolaan Mutasi dan ASN pada tahun 2022 dapat terselesaikan sebanyak 81,4 % yaitu 550 orang dari 676 orang yang menjadi target awal. Dengan perincian sebagai berikut : a. Jumlah ASN yang dimutasi sebanyak 278 orang; b. Jumlah ASN yang di rotasi sebanyak 134 orang; c. Jumlah ASN yang mendapat promosi sebanyak 138</p>

	<p>2. Pengelolaan Promosi ASN</p>	<p>1 kali</p>	<p>2 kali</p>	<p>100 %</p>	<p>orang. Penyelenggaraan seleksi terbuka pejabat pimpinan tinggi pratama pada tahun 2022 dilakukan sebanyak 2 kali dengan total jumlah peserta 21 orang</p>
<p><b>Program Pengembangan Sumber Daya Manusia</b></p> <p>Kegiatan : Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</p> <p>Sub. Kegiatan : Penyusunan Kebijakan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional</p>	<p>1. Terselenggaranya Pemetaan</p>	<p>141 orang</p>	<p>131 orang</p>	<p>93 %</p>	<p>Pada tahun 2022</p>



		<p>dan Evaluasi Kompetensi Jabatan Administrator</p> <p>2. Terselenggaranya Pemetaan dan Evaluasi Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama</p>	31 OPD	31 OPD	100 %	<p>telah diselenggarakan pemetaan dan evaluasi kompetensi jabatan administrator dengan realisasi yang terdiri dari :</p> <p>a. Jabatan Administrator sebanyak 131 orang (93 %)</p> <p>b. Jabatan Tinggi Pratama (JPT) sebanyak 31 OPD (100 %).</p>
--	--	--	--------	--------	-------	--

Benteng, 9 Januari 2023

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA**



**PATTA AMIR, S.P.**

Pangkal Pembina Utama Muda/IV.c  
NIP. 19641127198711 1003