

**RENCANA KERJA  
(RENJA)  
TAHUN 2023**



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat limpahan rahmat dan hidayahNya, sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan dokumen Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2023.

Rencana Kerja (Renja) ini merupakan implementasi penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar yang memuat Tujuan, Sasaran, Evaluasi Kegiatan Tahun sebelumnya, serta Program dan Kegiatan.

Dengan adanya Rencana Kerja (Renja) diharapkan kita dapat menyusun RAPBD yang lebih obyektif karena rencana Program dan kegiatan yang tercantum dalam Rencana Kerja (Renja) sedapat mungkin terukur dan telah memperhitungkan ketersediaan anggaran.

Kami menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja ini masih jauh dari sempurna, namun demikian dapat digunakan sebagai pedoman dalam menyusun anggaran dalam rangka menjalankan misi untuk mewujudkan pelayanan kepada masyarakat sesuai dengan tugas pokok, fungsi dan kewenangan yang diemban.

Benteng, 05 September 2022

Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan Sumber Daya Manusia



**PATTA MIR, S.P**

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip.19641127 198711 1 003

## DAFTAR ISI

---

---

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1.Latar Belakang .....	1
1.2.Landasan Hukum .....	2
1.3.Maksud dan Tujuan .....	7
1.4.Sistematika Penulisan .....	8
<b>BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BKPSDM 2021</b>	
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2021 dan Capaian Renstra BKPSDM .....	9
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan BKPSDM .....	23
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSDM....	24
2.4. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat .....	29
<b>BAB III TUJUAN DAN SASARAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>	
3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional .....	31
3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja BKPSDM .....	32
3.3. Program dan Kegiatan .....	35
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	36

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar belakang**

Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah yang selanjutnya disebut RENJA OPD merupakan dokumen perencanaan organisasi perangkat daerah untuk periode jangka pendek satu tahun kedepan. Setiap Organisasi Perangkat Daerah diwajibkan untuk menyusun Rencana Kerja (Renja) OPD sebagai pedoman kerja selama periode satu tahun dan berfungsi untuk menerjemahkan perencanaan strategis lima tahunan yang dituangkan dalam Renja OPD kedalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional.

Secara hierarki penyusunan rencana kerja OPD merupakan produk dasar bagi penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah yang merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, diserasikan dengan Rencana Kerja Pemerintah dan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Anggaran Pembangunan Belanja Daerah (RAPBD). Karenanya, sebagai dokumen perencanaan daerah, Renja OPD mempunyai kedudukan yang strategis, yaitu menjembatani antara perencanaan strategis jangka menengah dengan perencanaan dan penganggaran tahunan.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai Organisasi Perangkat Daerah yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang manajemen kepegawaian harus mampu menjabarkan RPJMD kedalam Rencana Strategis (Renstra ) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan diserasikan dengan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) untuk menjadi pedoman penyusunan Rencana Kerja (Renja).

Menyusun Rencana Kerja yang merupakan dokumen rencana pembangunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan

Sumber Daya Manusia yang berjangka waktu 1 (satu) tahun guna mengoperasionalkan RKPD yang disertai dengan upaya mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan masyarakat yang telah dicapai sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2023, merupakan rencana pembangunan tahunan yang pada dasarnya disusun untuk mewujudkan visi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia seperti yang tertuang dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2021-2026.

Visi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar disusun dengan memperhatikan Visi Kepala Daerah, yang ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD ) Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2021–2026 yaitu “Terwujudnya Sumber Daya Aparatur yang Amanah, Profesional dan Sejahtera”

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2023 dimaksudkan untuk mengefektifkan proses pelaksanaan program dan kegiatan yang dituangkan dalam perencanaan kinerja tahunan guna terarahnya pelaksanaan program dan kegiatan dalam mencapai tujuan atau tercapainya tujuan pelayanan publik di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar tahun 2023.

## **1.2. Landasan hukum**

Adapun landasan hukum penyusunan Rencana Kinerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar, sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
2. Undang-Undang Nomor 01 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
3. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara RI Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4022);
5. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali dan terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia

- Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
  9. Peraturan Pemerintah Nomor 68 Tahun 1999 tentang Tata Cara Pelaksanaan Peran Serta Masyarakat Dalam Penyelenggaraan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 129, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3866);
  10. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 165, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4593);
  11. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
  12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
  13. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 239, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6139);
  14. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik

Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);

15. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
16. Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
17. Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Disease (Covid-19) dan/atau dalam Rangka menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 87, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6485);
18. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2010-2014;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja



- Pemerintah Daerah ( Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 tahun 2019 tentang Sistem Informasin Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
  21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
  22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 288);
  23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2020 tentang Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 di Lingkungan Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 581);
  24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor Tahun 2020 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023 (Berita negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 496);
  25. Peraturan Daerah Nomor 2 tahun 2008 tentang Urusan Pemerintahan yang menjadi Kewenangan Pemerintahan Daerah Kabupten Selayar (Lembaran Daerah Kabupaten Selayar Tahun 2008 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Nomor 1);
  26. Peraturan Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Nomor 10 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kepulauan selayar Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Tahun 2009 Nomor 10);

27. Peraturan Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Nomor 3 Tahun 2010 tentang Tata Cara Penyusunan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2010 Nomor 3);
28. Peraturan Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Nomor 4 Tahun 2020 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Nomor 47);
29. Peraturan Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021 – 2026;
30. Peraturan Bupati Kepulauan Selayar Nomor 141 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, dan Fungsi, serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Berita Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2021 Nomor 692).

### **1.3. Maksud dan tujuan**

Maksud penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2023 adalah merupakan :

1. Pedoman dalam melaksanakan program dan kegiatan yang akan dikerjakan dalam 1 (satu) tahun anggaran;
2. Dasar pelaksanaan program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar.

Sedangkan tujuan penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah:

1. Merealisasikan tugas pokok dan fungsi yang ada pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

sesuai dengan perkembangan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku;

2. Mengarahkan program dan kegiatan selama satu tahun dengan berpedoman pada Renstra dan RKPD;
3. Bahan evaluasi kegiatan tahun sebelumnya.

#### **1.4. Sistematika penulisan**

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar disusun dengan sistematika penulisan, sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN, memuat uraian latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan, dan sistematika penulisan.

BAB II : HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BKPSDM TAHUN 2021, memuat evaluasi pelaksanaan renja BKPSDM Tahun 2021 dan capaian Renstra BKPSDM, analisis kinerja pelayanan BKPSDM, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi BKPSDM, review terhadap rancangan awal RKPD, dan penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.

BAB III : TUJUAN DAN SASARAN BKPSDM, memuat telaahan terhadap kebijakan nasional, tujuan dan sasaran renja BKPSDM, Program dan Kegiatan.

BAB IV : PENUTUP, memuat catatan penting yang perlu mendapat perhatian dan kaidah-kaidah pelaksanaan serta rencana tindak lanjut.

## **BAB II**

### **HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA (RENJA) BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH TAHUN 2021**

#### **2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2021 dan Capaian Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Evaluasi kinerja merupakan penilaian keberhasilan dan kegagalan suatu organisasi atau unit kerja dalam melaksanakan tugas dan fungsi yang diemban sesuai dengan visi dan misi organisasi. Kegiatan evaluasi pencapaian kinerja dilaksanakan dengan membandingkan antara rencana kinerja dengan realisasi kinerja kegiatan, dan membandingkannya dengan kinerja tahun-tahun sebelumnya.

Kegiatan review hasil evaluasi pelaksanaan Renja dan pencapaian kinerja renstra didasarkan atas laporan hasil evaluasi pelaksanaan renstra dan digunakan untuk mengidentifikasi sejauhmana kemampuan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar dalam melaksanakan program dan kegiatan, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan renstra, serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Evaluasi pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2021 dan capaian Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada tahun 2021-2026 melalui strategi, kebijakan, program dan kegiatan dapat diuraikan sebagai berikut :

**a) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 8 (delapan) kegiatan dan setiap kegiatan terdiri dari satu atau beberapa sub kegiatan. Indikator capaian dalam program ini ada dua yaitu persentase capaian kinerja dengan target kinerja 100 % dan persentase capaian kinerja keuangan dengan target kinerja 100 %. Kedua target tersebut dapat terealisasi sebesar 92 %. Secara terperinci dijabarkan sebagai berikut :

**1) Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**

Indikator kegiatan ini adalah persentase ketersediaan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah dengan target capaian 100 % dan terealisasi sebesar 100 % karena setiap sub kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan tiga dokumen perencanaan perangkat daerah yaitu satu dokumen Rencana Kerja, satu dokumen Rencana Strategis dan satu dokumen Standar Operasional Prosedur. Penyusunan ketiga dokumen tersebut terealisasi 100 %.
- b. Sub kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan satu dokumen RKA-SKPD. Penyusunan dokumen tersebut terealisasi 100 %.
- c. Sub kegiatan kinerja perangkat daerah dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan satu Laporan

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (LAKIP) dapat terealisasi 100 %.

2) **Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**

Indikator kegiatan ini adalah persentase pelaksanaan administrasi keuangan dan ketersediaan dokumen keuangan perangkat daerah dengan target capaian 100 % dan terealisasi sebesar 100 % karena setiap sub kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 5 (lima) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan penyediaan gaji dan tunjangan ASN dengan indikator kinerja/output berupa sebanyak 42 orang pegawai yang bertugas di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dapat menerima gaji dan tunjangan PNS, serta tambahan penghasilan pegawai (TPP) dalam kurun waktu 12 bulan di tahun 2021 dapat terealisasi 100 %.
- b. Sub kegiatan penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN dengan indikator kinerja/output berupa persentase pengelolaan administrasi perkantoran yang terselenggara dapat terealisasi 100 %.
- c. Sub kegiatan koordinasi dan pelaksanaan akuntansi SKPD dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan 12 laporan keuangan/akuntansi SKPD dapat terealisasi 100 %.
- d. Sub kegiatan koordinasi dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan 1 laporan keuangan akhir tahun SKPD dapat terealisasi 100 %.
- e. Sub kegiatan penyusunan pelaporan dan analisis prognosis realisasi anggaran dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan 12 laporan realisasi fisik kegiatan (RFK) bulanan dapat terealisasi 100 %.

**3) Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah**

Indikator kegiatan ini adalah persentase pelaksanaan administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah dengan target capaian 100 % dan terealisasi sebesar 100 % karena sub kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini memiliki satu sub kegiatan yaitu penatausahaan barang milik daerah pada SKPD dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan 1 laporan hasil pengelolaan dan penataan barang milik daerah pada SKPD dapat terealisasi 100 %.

**4) Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**

Indikator kegiatan ini adalah persentase pelaksanaan administrasi kepegawaian perangkat daerah dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 89 % karena tidak semua sub kegiatan dari kegiatan ini dapat memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan satu dokumen daftar urut kepangkatan (DUK) PNSD Kabupaten Kepulauan Selayar tahun 2021 dapat terealisasi 100 %.
- b. Sub kegiatan monitoring, evaluasi, dan penilaian kinerja pegawai dengan indikator kinerja/output berupa pengelolaan 3615 data kinerja ASN tahun 2021 dapat terealisasi 78 %, karena dari 3615 data yang menjadi target pada tahun 2021, 2830 data kinerja yang telah dikelola dan dilaporkan.

**5) Administrasi Umum Perangkat Daerah**

Indikator kegiatan ini adalah persentase pelaksanaan administrasi umum perangkat daerah dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 100 % karena setiap sub

kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 5 (lima) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor dengan indikator kinerja/output berupa penyediaan 27 unit peralatan dan perlengkapan kantor pada tahun 2021 dapat terealisasi 100 %.
- b. Sub kegiatan penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan dengan indikator kinerja/output berupa penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang terdiri dari 4 media cetak dalam waktu 12 bulan pada tahun 2021 dapat terealisasi 100 %.
- c. Sub kegiatan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD dengan indikator kinerja/output berupa terselenggaranya perjalanan dinas dalam kurun waktu 12 bulan pada tahun 2021 dapat terealisasi 100 %.
- d. Sub kegiatan penatausahaan arsip dinamis pada SKPD dengan indikator kinerja/output berupa penyediaan arsip dan tata naskah kepegawaian yang disusun dalam satu dokumen dapat terealisasi 100 %.
- e. Sub kegiatan dukungan pelaksanaan sistem pemerintahan berbasis elektronik pada SKPD dengan indikator kinerja/output berupa terselenggaranya absensi online ASN pada 3615 orang ASN pada tahun 2021 dapat terealisasi 100 %.

**6) Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**

Indikator kegiatan ini adalah persentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 60 % karena sub kegiatan pada kegiatan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah yaitu



pengadaan mebel dengan indikator kinerja/output berupa penyediaan 5 unit mobiler hanya dapat terealisasi 60 %. Hal demikian terjadi karena dari 5 unit mobiler yang akan disediakan pada tahun 2021, namun hanya dapat menyediakan sebanyak 3 unit.

**7) Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**

Indikator kegiatan ini adalah persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 100 % karena setiap sub kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan penyediaan jasa surat menyurat dengan indikator kinerja/output berupa terlaksananya administrasi surat menyurat selama 12 bulan pada tahun 2021 dapat terealisasi 100 %.
- b. Sub kegiatan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air, dan listrik dengan indikator kinerja/output berupa terpenuhinya penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik dalam waktu 12 bulan pada tahun 2021 dapat terealisasi 100 %.

**8) Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**

Indikator kegiatan ini adalah persentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 87 % karena tidak semua sub kegiatan dari kegiatan ini dapat memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan dengan indikator kinerja/output

berupa 27 unit kendaraan dinas operasional yang terpelihara dan terbayar pajaknya pada tahun 2021 dapat terealisasi 100 %.

- b. Sub kegiatan pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya dengan indikator kinerja/output berupa satu unit gedung perkantoran dalam kondisi baik yang terpelihara pada tahun 2021 dapat terealisasi 100 %.
- c. Sub kegiatan pemeliharaan/rehabilitasi sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya dengan indikator kinerja/output berupa 10 unit peralatan gedung kantor yang terpelihara pada tahun 2021 hanya dapat terealisasi sebesar 60 % yaitu dari 10 unit peralatan gedung kantor yang ditargetkan untuk mendapatkan pemeliharaan, hanya dapat dipenuhi sebanyak 6 unit.

#### **b) Program Kepegawaian Daerah**

Program Kepegawaian Daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 4 (empat) kegiatan dan setiap kegiatan terdiri dari satu atau beberapa sub kegiatan. Indikator capaian dalam program ini ada dua yaitu persentase pemenuhan ASN di lingkungan pemerintah daerah dengan target kinerja 100 % dan persentase pegawai berkinerja baik dengan target kinerja 100 %. Kedua target tersebut dapat terealisasi sebesar 96 %. Secara terperinci dijabarkan sebagai berikut :

##### **1) Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN**

Indikator kegiatan ini adalah persentase pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 96 % karena tidak semua sub kegiatan dari kegiatan ini dapat memenuhi

target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari beberapa 7 (tujuh) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN dengan indikator kinerja/output berupa 825 formasi pengadaan ASN pada tahun 2021 dapat terealisasi 82 %. Hal ini terjadi karena dari 825 formasi yang telah disusun dalam rangka pengadaan ASN, hanya dapat terpenuhi sebanyak 679 formasi.
- b. Sub kegiatan evaluasi pengadaan ASN dan pengadaan ASN dengan indikator kinerja/output berupa pemenuhan 91 orang ASN dan penyusunan 1 laporan hasil evaluasi pengadaan ASN dapat terealisasi sebesar 96 %. Hal ini terjadi karena dari 91 orang yang ditargetkan untuk memenuhi pengadaan ASN, namun hanya dapat terpenuhi sebanyak 83 orang.
- c. Sub kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK dengan indikator kinerja/output berupa pengurusan dan penerbitan Kartu Istri (KARIS), Kartu Suami (KARSU), Kartu Pegawai (Karpeg), Kartu Peserta Taspen (KPT), SK PNS dan SK CPNS. Dari seluruh indikator/output sub kegiatan ini dapat terealisasi sebesar 90 %. Hal ini terjadi karena dari 200 kartu KARIS/KARSU yang ditargetkan, hanya terealisasi sebanyak 150 kartu atau dalam persentase sebesar 75 %. Kartu pegawai dapat terealisasi 100 % yaitu sebanyak 245 kartu sesuai dengan yang telah ditargetkan. Kartu peserta taspen terealisasi sebesar 84 % yaitu hanya terpenuhi sebanyak 101 kartu dari 120 KPT yang telah ditargetkan. SK PNS dapat terealisasi 100 % yakni sesuai dengan target yang ditetapkan yaitu sebanyak 101 SK. Namun pada tahun 2021, pengurusan dan penerbitan SK CPNS tidak terselenggara, disebabkan

oleh tidak adanya penyelenggaraan seleksi CPNS pada tahun 2020 akibat COVID-19.

- d. Sub kegiatan fasilitasi lembaga profesi ASN dengan indikator kinerja/output berupa penyelenggaraan HUT KORPRI dapat terealisasi sebesar 100 %.
- e. Sub kegiatan pengelolaan sistem informasi kepegawaian dengan indikator kinerja/output berupa penyediaan 3615 data PNSD dalam Aplikasi SAPK dan dapat terealisasi sebesar 100 %.
- f. Sub kegiatan evaluasi data, informasi dan sistem informasi kepegawaian dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan laporan evaluasi data, informasi dan sistem informasi kepegawaian dan dapat terealisasi sebesar 100 %.
- g. Sub kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian dengan indikator kinerja/output berupa pelayanan administrasi pensiun bagi PNS yang memasuki masa pensiun. Pada tahun 2021 ditargetkan 100 orang yang memasuki masa pensiun dan dapat terealisasi sebesar 100 %. Secara keseluruhan, jumlah PNS yang pensiun pada tahun 2021 terdiri dari 120 orang yang terbagi menjadi 101 orang bagi yang memasuki masa pensiun (BUP), 15 orang yang pensiun karena meninggal dunia, dan 4 orang adalah yang pensiun atas permintaan sendiri.

## 2) Mutasi dan Promosi ASN

Indikator kegiatan ini adalah persentase mutasi dan promosi ASN dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 100 % karena setiap sub kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan pengelolaan mutasi ASN dengan indikator kinerja/output berupa jumlah ASN yang dimutasi, rotasi dan

promosi. Pada tahun 2021 terdapat 358 orang yang dimutasi, rotasi dan promosi yang terdiri dari 33 orang ASN yang dimutasi, 275 orang yang dirotasi dan 50 orang yang mendapat promosi. Oleh sebab itu, pada tahun 2021 sub kegiatan ini dapat terealisasi 100 % karena telah memenuhi target kinerja yaitu sebanyak 350 orang.

b. Sub kegiatan pengelolaan pengelolaan kenaikan pangkat ASN dengan indikator kinerja/output berupa terselenggaranya ASN yang mendapatkan kenaikan pangkat. Pada tahun 2021 ditargetkan sebanyak 500 orang yang menerima SK Kenaikan Pangkat dan dapat terealisasi 100 %. Jumlah ASN yang mendapat SK Kenaikan Pangkat pada tahun 2021 adalah sebanyak 572 orang pada periode april dan oktober, dengan rincian sebagai berikut :

1. Periode April :

- Kenaikan pangkat struktural sebanyak 43 orang
- Kenaikan pangkat fungsional sebanyak 192 orang
- Kenaikan pangkat reguler sebanyak 64 orang
- Penyesuaian ijazah sebanyak 7 orang

2. Periode Oktober :

- Kenaikan pangkat struktural sebanyak 8 orang
- Kenaikan pangkat fungsional sebanyak 218 orang
- Kenaikan pangkat reguler sebanyak 32 orang
- Penyesuaian ijazah sebanyak 8 orang

c. Sub kegiatan pengelolaan promosi ASN dengan indikator kinerja/output berupa terselenggaranya seleksi terbuka pejabat pimpinan tinggi pratama. Pada tahun 2021, seleksi terbuka pejabat pimpinan tinggi pratama diselenggarakan sebanyak 4 kali dengan jumlah peserta sebanyak 19 orang dan dapat terealisasi 100 %.

### 3) Pengembangan Kompetensi ASN

Indikator kegiatan ini adalah persentase pengembangan kompetensi ASN dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 98 % karena tidak semua sub kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 6 (enam) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan peningkatan kapasitas kinerja ASN dengan indikator kinerja/output berupa jumlah ASN yang mendapatkan kenaikan gaji berkala (KGB). Pada tahun 2021, sebanyak 714 orang ASN yang mendapatkan kenaikan gaji berkala dan menerima SK KGB. Oleh sebab itu, sub kegiatan ini dapat dikatakan terealisasi 100 % karena dapat memenuhi 714 orang dari 600 orang yang menjadi target kinerja.
- b. Sub kegiatan fasilitasi pengembangan karir dalam jabatan fungsional dengan indikator kinerja/output berupa pengangkatan pembebasan, pengangkatan kembali dan penyesuaian nama jabatan fungsional. Pada tahun 2021, sebanyak 404 orang ASN yang menerima fasilitasi pengembangan karir dalam jabatan fungsional yang terdiri dari penerimaan SK pengangkatan pembebasan, SK pengangkatan kembali dan SK penyesuaian nama jabatan fungsional. Oleh sebab itu dapat dikatakan bahwa sub kegiatan ini pada tahun 2021 dapat terealisasi 100 %.
- c. Sub kegiatan evaluasi pengembangan jabatan fungsional dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan dua laporan hasil evaluasi pengembangan jabatan fungsional (penataan administrasi angka kredit tenaga fungsional) dan dapat terealisasi 100 %.
- d. Sub kegiatan pengelolaan pendidikan lanjutan ASN dengan indikator kinerja/output berupa persentase SK tugas belajar, surat izin belajar, dan surat keterangan peningkatan

pendidikan yang diterbitkan dan jumlah ASN yang menerima bantuan tugas belajar dan penyelesaian pendidikan. Pada tahun 2021, ada 10 orang yang menerima bantuan tugas belajar dan 30 orang yang menerima izin belajar. Sub kegiatan ini dapat terealisasi sebesar 91 % karena dari 11 orang yang ditargetkan menerima bantuan tugas belajar dan penyelesaian pendidikan, hanya dapat terpenuhi untuk 10 orang.

- e. Sub kegiatan koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat dengan indikator kinerja/output berupa terselenggaranya pelatihan/sosialisasi/bimbingan teknis/workshop PNS. Pada tahun 2021, sub kegiatan ini dapat terealisasi 100 % yaitu dapat terselenggaranya pelatihan/sosialisasi/bimbingan teknis/workshop PNS sebanyak satu kali.
- f. Sub kegiatan koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat jabatan fungsional dengan indikator kinerja/output berupa jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis/fungsional dan bimtek khusus ASN. Pada tahun 2021 terdapat 40 orang ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis/fungsional dan bimtek khusus ASN. Dengan demikian, sub kegiatan ini pada tahun 2021 dapat terealisasi sebesar 100 %.

#### 4) **Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**

Indikator kegiatan ini adalah persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 91 % karena tidak semua sub kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan evaluasi pelaksanaan pemberian penghargaan dan tanda jasa aparatur dengan indikator kinerja/output berupa jumlah ASN yang menerima penghargaan Satya

Lencana Karya Satya. Pada tahun 2021, sebanyak 253 orang ASN yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya yang terdiri dari :

- 166 orang yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya X Tahun;
- 37 orang yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya XX Tahun;
- 50 orang yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya XXX Tahun.

Dengan demikian, pada tahun 2021 sub kegiatan ini dapat terealisasi sebesar 100 %.

- b. Sub kegiatan pengelolaan pemberian penghargaan bagi pegawai dengan indikator kinerja/output berupa jumlah ASN yang berprestasi yang mendapatkan penghargaan. Pada tahun 2021, sub kegiatan ini terealisasi sebesar 86 % karena dari 7 orang yang menjadi target indikator sub kegiatan, namun hanya dapat terpenuhi sebanyak 6 orang, yaitu 3 orang yang mendapatkan penghargaan berprestasi dan 3 orang yang mendapatkan penghargaan pengabdian.
- c. Sub kegiatan pembinaan disiplin ASN dengan indikator kinerja/output berupa jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan disiplin. Pada tahun 2021, dari 15 orang yang menjadi target indikator kinerja sub kegiatan, dapat terealisasi sebanyak 13 orang atau dengan persentase sebesar 87 %. 13 orang ASN yang mendapatkan sanksi pelanggaran disiplin terdiri dari :
  - 9 (sembilan) orang yang melakukan pelanggaran kode etik dan kode perilaku ASN;
  - 2 (dua) orang yang melakukan pelanggaran tindak pidana korupsi;
  - 2 (dua) orang melakukan pelanggaran disiplin PNS.



### **c) Program Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Program Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Indikator capaian dalam program ini yaitu persentase cakupan ASN yang lulus Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Sosio-Kultural dan Diklat Teknis dengan target kinerja 100 % dan dapat terealisasi sebesar 80 %. Secara terperinci dijabarkan sebagai berikut :

- a. Sub kegiatan penyusunan kebijakan standar perangkat pembelajaran pemerintahan dalam negeri bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi pratama dengan indikator kinerja/output berupa terselenggaranya pemetaan dan evaluasi kompetensi jabatan administrator dan pejabat pimpinan tinggi pratama. Pada tahun 2021, indikator sub kegiatan ini dapat terealisasi sebesar 95 % yang terdiri dari :
  - Sebanyak 130 orang yang mengikuti pemetaan dan evaluasi kompetensi jabatan administrator (sesuai dengan yang ditargetkan, terealisasi 100 %)
  - Sebanyak 24 orang yang mengikuti pemetaan dan evaluasi jabatan pimpinan tinggi pratama (JPT) (terealisasi sebesar 89 %, dari 31 orang yang ditargetkan, hanya terpenuhi 24 orang).
- b. Sub kegiatan penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan dengan indikator kinerja/output berupa jumlah peserta yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS, Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP), Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA). Pada tahun 2021, indikator sub kegiatan ini dapat terealisasi sebesar 66 % yang terdiri dari :
  - Sebanyak 101 orang yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS;

- Sebanyak 34 orang yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP);
- Tidak terselenggaranya Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKA);
- Sebanyak 5 orang yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator.

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pencapaian Rencana Kerja Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2021 s/d tahun 2022 dapat dilihat pada tabel T-C.29 sebagai lampiran (sesuai Format terlampir pada Juknis).

## **2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Analisis pencapaian kinerja dilaksanakan melalui telaahan/kajian yang mendasar tentang berbagai faktor kunci keberhasilan atau kegagalan. Hal ini penting dalam menyikapi kinerja organisasi ke depan, sehingga keberhasilan yang diraih dapat ditingkatkan dan kegagalan yang terjadi mendapat solusi yang tepat.

Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar dapat dilihat pada Tabel T-C.30 sebagai Lampiran (sesuai Format terlampir pada Juknis).

### **2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 141 Tahun 2021 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi, serta tata kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar, memiliki tugas pokok dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia yang menjadi kewenangan daerah. Terkait dengan hal tersebut, maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tentunya harus dapat menyusun kebijakan.

Dari analisis lingkungan internal dan eksternal, isu strategis pembangunan Kabupaten Kepulauan Selayar 2021-2026 yang dirumuskan dan penting untuk diperhatikan diantaranya Good Governance dan Pelayanan Prima. Untuk mewujudkan Good Governance dan mewujudkan pelayanan prima dibutuhkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas profesional dan proporsional. Pegawai Negeri Sipil Daerah merupakan sumber daya aparatur di daerah selaku pelayan masyarakat, untuk itu perlu dilakukan perencanaan dan pengelolaan secara profesional dan proporsional dalam pelaksanaan tugas pekerjaan dan jabatan. Dengan Kompetensi (pengetahuan dan keterampilan) Pegawai Negeri Sipil Daerah yang dimiliki akan mampu mewujudkan pelayanan prima di daerah.

Dari analisis isu strategis pembangunan daerah tersebut di atas, yang menjadi permasalahan adalah bagaimana kemudahan pelayanan publik, pelayanan administrasi dan hak-hak masyarakat lainnya dapat terlayani dengan baik. Kemudian dari hasil analisis lingkungan daerah untuk mewujudkan pelayanan publik, yang menjadi **Kekuatan** yaitu tersedianya sumber daya manusia yang cukup memadai. Adapun yang menjadi **Kelemahan** adalah pelayanan pemerintah kepada masyarakat belum memuaskan dan yang menjadikan **Peluang** adalah salah satu dari 5 (lima) aspek yang menjadi prioritas kerja kepemimpinan Presiden dan Wakil Presiden periode 2019 - 2014 adalah pembangunan sumber daya manusia (SDM) yang unggul, pekerja keras, dinamis, terampil, menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi dalam menyelenggarakan pembangunan. Sedangkan yang menjadi **Ancaman** daerah adalah perkembangan era globalisasi yang mengharuskan untuk dapat mengikuti dan menyesuaikan perkembangan oleh organisasi Perangkat Daerah.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia merupakan organisasi Perangkat Daerah sesuai tugas pokok dan fungsi adalah menyelenggarakan administrasi kepegawaian di daerah dengan Norma, Sistem, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) Manajemen ASN yang telah diatur dalam Peraturan Perundang-Undangan yang meliputi :

- Penyusunan dan Penetapan Kebutuhan;
- Pengadaan;

- Pangkat dan Jabatan;
- Pengembangan Karier;
- Pola Karier;
- Promosi;
- Mutasi;
- Penilaian Kinerja;
- Penggajian dan Tunjangan;
- Penghargaan;
- Disiplin;
- Pemberhentian;
- Jaminan Pensiun dan Jaminan Hari tua
- Perlindungan

Untuk mendukung program pembangunan pemerintah daerah selama 5 (lima) tahun kedepan sesuai agenda dan prioritas pembangunan daerah, diantaranya mewujudkan pemerintahan yang akuntabel, transparan dan masyarakat yang mandiri serta berdaya saing, untuk mewujudkan suatu kondisi pemerintahan dan masyarakat yang semakin mampu menyelenggarakan pemerintahan dan pembangunan berdasarkan kemampuan sendiri dan berdaya saing tinggi yang ditandai dengan semakin berkembangnya jiwa leadership dikalangan pemerintahan dan semangat enterpreneur dikalangan masyarakat luas. Sebagai konsekuensi dalam mendukung prioritas pembangunan daerah dalam memberikan kemudahan pelayanan publik tentunya perlu disiapkan penataan sumber daya Pegawai Negeri Sipil Daerah.

Disamping itu, Visi Pembangunan Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar sesuai RPJMD 2021-2026 adalah “**Kepulauan Selayar sebagai Bandar Maritim Kawasan Timur Indonesia**”. Untuk mewujudkan visi tersebut, misi yang akan dijalankan pada 2021-2026 adalah:

1. Mengembangkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel dan transparan;
2. Meningkatkan kualitas pembangunan perdesaan;
3. Meningkatkan kualitas hidup masyarakat;
4. Mengembangkan pengelolaan potensi kelautan;
5. Meningkatkan pembinaan kehidupan sosial dan keagamaan;
6. Meningkatkan pengelolaan lingkungan hidup.

Langkah-langkah strategis yang harus mendapat prioritas yakni : (1) Rekrutmen pegawai harus transparan, obyektif sesuai dengan kompetensi dan analisa kebutuhan sehingga dapat mengatasi mismatch yang menjadi masalah utama saat ini, (2) Profesionalitas Pegawai Negeri Sipil (PNS) harus ahli di bidangnya, bangga dengan tugasnya, mampu melaksanakan pekerjaannya dengan baik dan punya komitmen, (3) Pembenahan manajemen sistem informasi, akurasi data PNS di bidang manajemen kepegawaian yang terintegrasi dengan para stakeholders, (4) Peningkatan pelayanan tepat waktu dan bebas Korupsi Kolusi dan Nepotismen (KKN), (5) Peningkatan remunerasi/kesejahteraan agar PNS dapat hidup layak.

Dalam melaksanakan program kegiatan sesuai dengan renstra Badan Kepegawaian baik di tingkat Propinsi maupun di tingkat kementerian, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar melaksanakan kegiatannya didukung dengan beberapa faktor sebagai berikut :

- a. Adanya arahan KPK tentang Conflict of Interest (Permenpan-RB Nomor 37 Tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penanganan Benturan Kepentingan);
- b. Peraturan Bupati Kabupaten Selayar Nomor 10 Tahun 2021 tentang tersedianya pengawas internal (Inspektorat) dan eksternal (BPKP dan BPK);
- c. Adanya kebijakan terkait Standar Kompetensi Jabatan (Permenpan-RB Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara);
- d. PERATURAN Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil;
- e. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
- f. Peraturan Bupati Tahun 2021 tentang Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil;
- g. Tersedianya HCDP (Human Capital Development Program) BKPSDM;

- h. Tersedianya Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 10 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil.

Sedangkan yang menjadi faktor penghambat pelayanan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, yaitu :

- a. Pemahaman/penghayatan terhadap tupoksi masih rendah;
- b. Adanya benturan kepentingan;
- c. Penempatan PNS belum mengacu pada Sistem Merit;
- d. Rendahnya kesadaran PNS terhadap pengembangan kompetensi;
- e. Pemahaman/penghayatan terhadap tupoksi masih rendah;
- f. Konsistensi pelaksanaan perencanaan sasaran kerja masih rendah;
- g. Belum ada sistem/aplikasi pengukuran kinerja secara transparan dan objektif;
- h. Masih kurangnya dukungan OPD;
- i. Belum adanya kebijakan internal tentang pengembangan SDM melalui Program Diklat Satu Pintu (Peraturan Bupati).

#### **2.4. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat**

Usulan program dan kegiatan dari para pemangku kepentingan diperoleh melalui pelaksanaan musrenbang kecamatan/kabupaten serta melalui proses pembahasan Komisi DPRD sebagai wakil rakyat.

Untuk lebih jelasnya, Usulan Program dan Kegiatan setelah dari Para Pemangku Kepentingan pada Badan Kepegawaian dan



Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2023, dapat dilihat pada Tabel T-C.32 sebagai Lampiran (sesuai Format terlampir pada Juknis).

## **BAB III**

### **TUJUAN DAN SASARAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

#### **3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional**

Sistem perencanaan pembangunan merupakan satu kesatuan tata cara perencanaan pembangunan untuk menghasilkan rencana pembangunan dalam jangka panjang, jangka menengah, dan tahunan yang dilaksanakan oleh unsur penyelenggaraan pemerintahan dengan melibatkan masyarakat. Sebuah perencanaan yang ideal harus mempunyai prinsip partisipatif yang melibatkan masyarakat sebagai bagian dari penerima manfaat dengan mengikutsertakan dalam penyelenggaraan musrembang RPJMD.

Kebijakan Nasional yang terkait dengan sasaran makro pembangunan dan prioritas pembangunan pada pemerintah daerah bertujuan semakin meningkatnya kualitas pelayanan pemerintahan. Dengan sasarannya semakin kuatnya kelembagaan Satuan Kerja Perangkat Daerah dalam menyelenggarakan Tugas Pokok dan Fungsi. Arah kebijakan dan strategi penguatan kerangka kelembagaan yang berkaitan dengan aparatur sipil negara yang dalam hal ini merupakan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai lembaga pemerintah yang bertanggung jawab di bidang manajemen

kepegawaian guna penyediaan Aparatur Sipil Negara (ASN) yang profesional, berintegrasi dan berkinerja.

### **3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Tujuan Rencana Kerja merupakan penjabaran dari Visi dan Misi yang telah ditetapkan di dalam Rencana Strategik, yakni pencapaian target keberhasilan kurun waktu lima tahun ke depan dari tahun 2021 s/d 2026.

Perencanaan Kerja merupakan proses penyusunan rencana kerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategik, yang akan dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar melalui berbagai kegiatan tahunan. Rencana Kerja tersebut meliputi rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan yang seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran dalam tahun 2023.

Sasaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar merupakan gambaran tentang realitas masa depan yang ingin dicapai melalui penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi dalam kurun waktu 5 tahun ke depan. Sasaran tersebut disusun dengan memperhatikan visi misi Bupati/Wakil Bupati dan arah pembangunan daerah jangka

menengah serta isu-isu strategis berdasarkan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar.

Merujuk pada pernyataan visi dan misi yang telah ditetapkan dalam lima tahun ke depan (2021 – 2026), maka tujuan dan sasaran Jangka Menengah Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar sesuai dengan tujuan dan sasaran Pembangunan daerah Kabupaten Kepulauan Selayar 2021 – 2026 dapat dilihat pada tabel 3.2 berikut.

*Tabel 3.2. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah BKPSDM*

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA PADA TAHUN KE-				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Meningkatkan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah	1.1Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat	1. Indeks kepuasan layanan 2. Nilai SAKIP OPD	85% B (65)	88% B (70)	90% BB (75)	93% BB (79)	96% A (81)
		1.2Meningkatnya Nilai SAKIP	1.Perencanaan Kinerja 2. Pengukuran Kinerja 3. Pelaporan	13 13 13	14 14 14	15 15 15	15,8 15,8 15,8	16,2 16,2 16,2

			Kinerja					
			4. Evaluasi Internal	13	14	15	15,8	16,2
			5. Capaian Kinerja	13	14	15	15,8	16,2
2.	Meningkatkan kualifikasi pendidikan dan keahlian Aparatur	1.3Meningkatnya Tertib administrasi pengelolaan keuangan dan asset daerah	1.Laporan keuangan OPD sesuai SAP	Sesuai	Sesuai	Sesuai	Sesuai	Sesuai
		1.1 Rasio pegawai pendidikan tinggi dan menengah/dasar (%) (tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	1. Jumlah yang telah mengikuti pengembangan SDM melalui peningkatan pendidikan lanjutan	10	15	20	25	30
		1.2 Rasio pegawai fungsional (%) (tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	1. Jumlah pegawai yang telah mengikuti Uji Kompetensi	8	15	23	30	34

### 3.3. Program dan Kegiatan

Dalam rangka pencapaian visi dan misi Kepala Daerah serta pencapaian sasaran OPD, maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2023, merencanakan 3 (tiga) program, 13 (tiga belas) kegiatan dan 43 (empat puluh tiga) sub kegiatan.

- ✓ Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota, terdiri dari 8 (delapan) kegiatan dan 23 (dua puluh tiga) sub kegiatan ;
- ✓ Program kepegawaian daerah, terdiri dari 4 (empat) kegiatan dan 18 (delapan belas) sub kegiatan;
- ✓ Program Pengembangan Sumber Daya Manusia, terdiri dari 1 (satu) kegiatan dan 2 (dua) sub kegiatan.

Dengan rencana total anggaran yang dialokasikan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Selayar pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebesar Rp. 7.780.131.571. (tujuh milyar tujuh ratus delapan puluh juta lima seratus tiga puluh satu ribu lima ratus tujuh puluh satu rupiah ).

Untuk lebih jelasnya, Rumusan Rencana Program dan Kegiatan setelah perubahan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar tahun 2021 dapat dilihat pada Tabel T-C. 33 sebagai Lampiran (sesuai Format terlampir pada Juknis).

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Dengan berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Kepulauan Selayar, Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ini dapat disusun. Rencana Kerja (Renja) yang telah disusun ini merupakan salah satu bentuk implementasi RKPD dan sebagai alat pengendalian dalam melaksanakan kebijakan Pemerintah Daerah di bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) tentunya memerlukan kajian analisa secara menyeluruh antara kemampuan Sumber Daya Manusia dengan faktor-faktor sumber daya lainnya guna untuk tercapainya tujuan. Rencana Kerja (Renja) ini juga merupakan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) atau sebagai panduan pelaksanaan program dan kegiatan. Rencana Kerja (Renja) ini juga menjadi bahan untuk mengevaluasi kinerja dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, sampai sejauh mana program dan kegiatan yang dilaksanakan dapat memenuhi target yang telah ditetapkan.

Dengan tersusunnya Rencana Kerja (Renja) ini diharapkan menjadi pedoman dalam pelaksanaan kegiatan selama Tahun 2023 dan sebagai sarana untuk melakukan kegiatan yang dilaksanakan dalam satu tahun anggaran bagi seluruh pegawai di lingkungan Badan Kepegawaian

dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar.

Penyusunan Renja ini diharapkan mampu memberikan umpan balik yang sangat diperlukan dalam pengambilan keputusan dan penyusunan rencana dimasa mendatang oleh para pimpinan dan seluruh staf pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar sehingga akan diperoleh peningkatan kinerja yang lebih baik di masa yang akan datang.

Benteng, 05 September 2022

Kepala Badan Kepegawaian  
dan Pengembangan Sumber Daya  
Manusia



**PATTA AMIR, S.P**

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip.19641127 198711 1 003



# LAMPIRAN

- TABEL T-C. 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENCAPAIAN RENCANA STRATEGIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA S/D TAHUN 2022
- TABEL. T-C. 30 PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
- TABEL T-C. 32 USULAN PROGRAM/KEGIATAN TAHUN 2023/KEGIATAN HASIL MUSRENBANG TAHUN 2021
- TABEL T-C. 33 RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2023 KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2022  
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022					
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)				
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)				
5					100%	70%	100%	65%	95%	100%	235%	235%		
5	03				100%	78%	100%	95%	95%	100%	273%	273%		
5	03	01			100%	85%	100%	98%	98%	100%	283%	283%		
5	03	01			100%	85%	100%	98%	98%	100%	283%	283%		
5	03	01	2.01		100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%		
5	03	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	a. Jumlah Dokumen Renja yang tersusun; b. Jumlah Dokumen Renstra yang tersusun; c. Jumlah Dokumen SOP yang tersusun	3 Dokumen	3 Dokumen	3 Dokumen	3 Dokumen	100%	3 Dokumen	9 Dokumen	300%
5	03	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA yang tersusun	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	3 Dokumen	300%
5	03	01	2.01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA Perubahan yang tersusun	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	3 Dokumen	300%
5	03	01	2.01	04	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA yang tersusun	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	3 Dokumen	300%
5	03	01	2.01	05	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA Perubahan-SKPD	Jumlah dokumen DPA Perubahan yang tersusun	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	3 Dokumen	300%
5	03	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	a. Jumlah Dokumen LPPD/EKPD yang tersusun; b. Jumlah Dokumen LKPJ yang tersusun; c. Jumlah Dokumen Buku Profil OPD yang tersusun	3 Dokumen	3 Dokumen	3 Dokumen	3 Dokumen	100%	3 Dokumen	9 Dokumen	300%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2022

## KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.01.2.01.06	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) yang tersusun	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	3 Dokumen	300%
5.03.01.2.02	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase pelaksanaan administrasi keuangan dan ketersediaan dokumen keuangan perangkat daerah</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
5.03.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang menerima gaji, tunjangan PNS, dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	42 orang	42 orang	42 orang	42 orang	100%	42 orang	126 orang	300%
5.03.01.2.02.02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Persentase pengelolaan administrasi perkantoran yang terselenggara	100 persen	100 persen	100 persen	100 persen	100%	100 persen	300 persen	300%
5.03.01.2.02.04	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Terlaksananya pelaporan keuangan/akuntansi SKPD	12 laporan	12 laporan	12 laporan	12 laporan	100%	12 laporan	36 laporan	300%
5.03.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun yang tersusun	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	100%	1 laporan	3 laporan	300%
5.03.01.2.02.08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah laporan Realisasi Fisik Kegiatan (RFK) Bulanan yang tersusun	12 laporan	12 laporan	12 laporan	12 laporan	100%	12 laporan	36 laporan	300%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2022  
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase pelaksanaan administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
5.03.01.2.03.06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah laporan hasil pengelolaan dan penataan barang milik daerah pada SKPD yang tersusun	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan		1 laporan	3 laporan	300%
5.03.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase pelaksanaan administrasi kepegawaian perangkat daerah	100%	67%	67%	67%	100%	67%	201%	201%
5.03.01.2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah pegawai yang mendapatkan pakaian dinas beserta atributnya	76 orang	0 orang	0 orang	0 orang	0%	0 orang	0 orang	0%
5.03.01.2.05.03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Daftar Urut Kepangkatan (DUK) PNSD Kab. Kepulauan Selayar yang tersusun	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100%	1 dokumen	3 dokumen	300%
5.03.01.2.05.05	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Data Kinerja ASN yang dikelola	3766 data	3800 data	3615 data	3615 data	100%	3675 data	11090 data	294%
5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pelaksanaan administrasi umum perangkat daerah	100%	83%	100%	100%	100%	100%	283%	283%
5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang tersedia	100 unit	0 unit	0 unit	0 unit	#DIV/0!	62 unit	62 unit	62%
5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang tersedia	50 unit	0 unit	27 unit	27 unit	100%	2 unit	29 unit	58%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2022

## KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.01.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	10 unit	0 unit	0 unit	0 unit	#DIV/0!	10 unit	10 unit	100%
5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya bahan cetak dan penggandaan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	12 bulan	36 bulan	300%
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Peundang-Undangan yang disediakan	4 media cetak	4 media cetak	4 media cetak	4 media cetak	100%	4 media cetak	12 media cetak	300%
5.03.01.2.06.07	Penyediaan bahan/material	Jumlah bahan/material yang tersedia	12 bulan	0 bulan	0 bulan	0 bulan	#DIV/0!	12 bulan	12 bulan	100%
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terselenggaranya perjalanan dinas	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	12 bulan	36 bulan	300%
5.03.01.2.06.10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Arsip dan Tata Naskah Kepegawaian yang tersedia	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100%	1 dokumen	3 dokumen	300%
5.03.01.2.06.11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah absensi online ASN yang terselenggara	3766 orang	3800 orang	3615 orang	3615 orang	100%	3675 orang	11090 orang	294%
5.03.01.2.07	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Persentase Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	100%	100%
5.03.01.2.07.02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Tersedianya kendaraan dinas untuk kelancaran tugas-tugas kedinasan	2 unit	0 unit	0 unit	0 unit	#DIV/0!	0 unit	0 unit	0%
5.03.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah mebeleur kantor yang disediakan	28 unit	0 unit	5 unit	0 unit	0%	27 unit	3 unit	11%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2022  
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
5.03.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Terlaksananya administrasi surat menyurat	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	1	12 bulan	36 bulan	300%
5.03.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terpenuhinya penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	1	12 bulan	36 bulan	300%
5.03.01.2.08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang terpelihara	40 unit	0 unit	0 unit	0 unit	#DIV/0!	0 unit	0 unit	0%
5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
5.03.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas operasional yang terpelihara dan terbayar pajaknya	26 unit	27 unit	27 unit	27 unit	100%	26 unit	80 unit	308%
5.03.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung perkantorn dalam kondisi baik yang terpelihara	1 bangunan	1 bangunan	1 bangunan	1 bangunan	100%	1 bangunan	3 bangunan	300%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2022  
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase pemenuhan ASN di lingkungan Pemerintah Daerah	100%	72%	100%	92%	92%	100%	264%	264%
		Persentase pegawai berkinerja baik	100%	72%	100%	92%	92%	100%	264%	264%
5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase pengadaan, pemberhentian, dan informasi kepegawaian ASN	100%	73%	100%	82%	82%	100%	255%	255%
5.03.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah formasi pengadaan ASN yang tersusun	300 formasi	3442 formasi	0 formasi	0 formasi	#DIV/0!	825 formasi	4267 formasi	1422%
5.03.02.2.01.03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Pengurusan dan Penerbitan KARIS-KARSU bagi PNS;	200 kartu	200 kartu	200 kartu	200 kartu	1	200 kartu	600 kartu	300%
		Jumlah Pengurusan dan Penerbitan Kartu Pegawai bagi PNS;	200 kartu	70 kartu	100 kartu	0 kartu	0	245 kartu	315 kartu	158%
		Jumlah Pengurusan dan Penerbitan Kartu Peserta Taspen (KPT)	150 kartu	50 kartu	120 kartu	120 kartu	1	120 kartu	290 kartu	193%
		Jumlah Pengurusan dan Penerbitan SK PNS;	250 SK	83 SK	245 SK	0 SK	0	101 SK	184 SK	74%
		Jumlah Pengurusan dan Penertiban SK CPNS	150 SK	247 SK	113 SK	113 SK	1	0 SK	360 SK	240%
5.03.02.2.01.04	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah ASN yang terpenuhi;	5000 orang	245 orang	0 orang	0 orang	#DIV/0!	91 orang	336 orang	7%
		Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN yang tersusun	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1	1 laporan	3 laporan	300%
5.03.02.2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah PNS yang memasuki masa pensiun	100 orang	95 orang	100 orang	100 orang	1	100 orang	295 orang	295%
5.03.02.2.01.08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Terlaksananya Pelaksanaan HUT KORPRI	1 kali	1 kali	1 kali	0 kali	0	1 kali	2 kali	200%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2022  
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5 03 02 2.01 10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah data PNSD dalam Aplikasi SAPK yang dikelola	3675 data	3785 data	3900 data	3783 data	1	3615 data	11183 data	304%
5 03 02 2.01 11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Persentase data pegawai dalam aplikasi SIMPEG yang terpeihara	100 persen	100 persen	0 persen	0 persen	#DIV/0!	0 persen	100 persen	100%
5 03 02 2.01 12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian yang tersusun	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1	1 laporan	3 laporan	300%
5 03 02 2.02	<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>	<b>Persentase mutasi dan promosi ASN</b>	<b>100%</b>	<b>81%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>281%</b>	<b>281%</b>
5 03 02 2.02 01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah ASN yang dimutasi, rotasi dan promosi	652 orang	182 orang	350 orang	350 orang	1	676 orang	1208 orang	185%
5 03 02 2.02 02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Terselenggaranya ASN yang mendapatkan kenaikan pangkat	700 orang	732 orang	500 orang	500 orang	1	700 orang	1932 orang	276%
5 03 02 2.02 03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Seleksi Terbuka Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang terselenggara; Jumlah Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah ASN yang terselenggara	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1	1 kali	3 kali	300%
5 03 02 2.03	<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>Persentase pengembangan kompetensi ASN</b>	<b>100%</b>	<b>67%</b>	<b>100%</b>	<b>98%</b>	<b>98%</b>	<b>100%</b>	<b>265%</b>	<b>265%</b>
5 03 02 2.03 01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Kenaikan Gaji Berkala (KGB)	600 SK	600 SK	600 SK	600 SK	100%	600 SK	1800 SK	300%
5 03 02 2.03 02	Pengelolaan Assesment Center	Jumlah peserta assesment	21 orang	0 orang	0 orang	0 orang	#DIV/0!	0 orang	0 orang	0%



Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2022  
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Persentase SK Tugas Belajar, Surat Izin Belajar dan Surat Keterangan Peningkatan Pendidikan yang diterbitkan; Jumlah ASN yang menerima bantuan Tugas Belajar dan Penyelesaian Pendidikan	10 orang	32 orang	11 orang	10 orang	91%	10 orang	52 orang	520%
5.03.02.2.03.05	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Terselenggaranya pelatihan/sosialisasi/bimbingan teknis/workshop PNS	2 kali	0 kali	1 kali	1 kali	100%	2 kali	3 kali	150%
5.03.02.2.03.09	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis/fungsional dan bimtek khusus ASN; Jumlah ASN yang mengikuti Uji Kompetensi Jabatan Fungsional	40 orang	0 orang	40 orang	40 orang	100%	40 orang	80 orang	200%
5.03.02.2.03.14	Fasilitasi pengembangan karir dalam jabatan fungsional	Pengangkatan pembebasan, pengangkatan kembali dan penyesuaian nama jabatan fungsional	0 orang	750 orang	200 orang	200 orang	100%	0 orang	950 orang	#DIV/0!
5.03.02.2.03.15	Evaluasi pengembangan jabatan fungsional	Laporan hasil evaluasi pengembangan jabatan fungsional (penataan administrasi angka kredit tenaga fungsional)	0 laporan	2 laporan	2 laporan	2 laporan	100%	0 laporan	4 laporan	#DIV/0!
5.03.02.2.04	<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>	<b>Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur</b>	<b>100%</b>	<b>68%</b>	<b>100%</b>	<b>88%</b>	<b>88%</b>	<b>100%</b>	256%	256%
5.03.02.2.04.02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Laporan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur yang tersusun	3766 orang	3800 orang	3615 orang	2830 orang	78%	3675 orang	10305 orang	274%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2022  
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.02.2.04.04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN berprestasi yang diberi penghargaan	8 orang	0 orang	7 orang	6 orang	86%	8 orang	14 orang	175%
5.03.02.2.04.05	Evaluasi Pelaksanaan Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa Aparatur	Jumlah ASN yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya	200 orang	155 orang	115 orang	115 orang	100%	200 orang	470 orang	235%
5.03.02.2.04.07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan	35 orang	11 orang	15 orang	13 orang	87%	35 orang	59 orang	169%
5.03.02.2.04.08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah pelanggaran disiplin yang dikelola/ditindaklanjuti	35 orang	0 orang	0 orang	0 orang	#DIV/0!	35 orang	35 orang	100%
5.04	<b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN</b>		<b>100%</b>							
5.04.02	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>	Persentase cakupan ASN yang lulus Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Sosiokultural dan Diklat Teknis	<b>100%</b>	<b>63%</b>	<b>100%</b>	<b>35%</b>	<b>35%</b>	<b>100%</b>	<b>198%</b>	<b>198%</b>
5.04.02.2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	Penyusunan kebijakan teknis peningkatan kualitas SDM Aparatur berbasis Tupoksi	<b>100%</b>	<b>26%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>126%</b>	<b>126%</b>

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2022

## KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5 04 02 2.01 01	Penyusunan kebijakan teknis dan rencana pengembangan kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan pemerintahan konkuren, perangkat daerah penunjang dan urusan pemerintahan umum	Jumlah Aplikasi pendukung peningkatan kualitas SDM Aparatur berbasis tupoksi yang tersedia	1 Aplikasi	0 Aplikasi	0 Aplikasi	0 Aplikasi	#DIV/0!	0 Aplikasi	0 Aplikasi	0%
5 04 02 2.01 03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Fungsional dan Bimtek Khusus	105 orang	6 orang	0 orang	0 orang	#DIV/0!	102 orang	108 orang	103%
5 04 02 2.01 04	Pembinaan ,Pongoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah OPD yang mengikuti Pembinaan Peningkatan Kualitas SDM Aparatur melalui ASN Corporate University	45 OPD	0 OPD	0 OPD	0 OPD	#DIV/0!	45 OPD	45 OPD	100%
		Peningkatan kualitas SDM Aparatur melalui Pendekaan ASN Corporate University	45 OPD	0 OPD	0 OPD	0 OPD	#DIV/0!	45 OPD	45 OPD	100%

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Terselenggaranya Pemetaan dan Evaluasi Kompetensi Jabatan Pengawas	100%	100%	100%	70%	70%	100%	270%	270%
5.04.02.2.02.06	Penyusunan kebijakan standar perangkat pembelajaran pemerintahan dalam negeri bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi dan jabatan fungsional	Terselenggaranya pemetaan dan evaluasi kompetensi jabatan administrator	0 orang	0 orang	130 orang	130 orang	100%	0 orang	130 orang	400/0
		terselenggaranya pemetaan dan evaluasi kompetensi jabatan pimpinan tinggi pratama	0 orang	10 orang	31 orang	24 orang	77%	0 orang	34 orang	400/0
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah peserta yang mengikuti CPNS	110 orang	91 orang	91 orang	91 orang	100%	91 orang	273 orang	249%
		Jumlah Peserta yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN)	0 orang	3 orang	3 orang	3 orang	100%	3 orang	9 orang	400/0
		Jumlah Peserta yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA)	9 orang	12 orang	12 orang	12 orang	100%	12 orang	36 orang	400%

Benteng, 05 September 2022

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

**PATTA AMIR, S.P**

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP. 19641127 98711 1 003

**Tabel T-C.30**  
**Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**  
**Kabupaten Kepulauan Selayar**

No.	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi BKPPD	Target SPM	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Tahun ke-				Realisasi Capaian Tahun ke-		Proyeksi		Catatan Analisis
					2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5					12	12	16	17	
1.	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana kerja				100%	100%	100%	100%	70%	95%	100%	100%	
2	Persentase CPNSD yang telah bersyarat mengikuti diklat prajabatan				100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	
3	Persentase jabatan struktural yang terisi				100%	100%	100%	100%	0%	50%	100%	100%	
4	Persentase pejabat yang telah mengikuti diklat aparatur sesuai jenjang jabatan				100%	100%	100%	100%	26%	100%	100%	100%	
5	Persentase ketersediaan formasi dan bezetting				100%	100%	100%	100%	100%	93%	100%	100%	
6	Persentase kesesuaian latar belakang pendidikan/ pengalaman kerja/diklat yang pernah diikuti dengan jabatan struktural yang di duduki				100%	100%	100%	100%	52%	100%	100%	100%	
7	Persentase ketepatan waktu pelayanan administrasi kepegawaian				100%	100%	100%	100%	83%	98%	100%	100%	
8	Persentase peserta penerima bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas				100%	100%	100%	100%	100%	91%	100%	100%	
9	Jumlah Aparatur yang mendapat penghargaan				100%	100%	100%	100%	0%	86%	100%	100%	
10	Menurunnya tingkat pelanggaran disiplin pegawai - Kehadiran - Pelanggaran Lain				100%	100%	100%	100%	73%	87%	100%	100%	
11	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan				100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	
12	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal				100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	

13	Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural				100%	100%	100%	100%	0%	63%	100%	100%	
14	Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah				32 Jabatan	32 Jabatan	32 Jabatan	32 Jabatan	10 Jabatan	24 Jabatan	32 Jabatan	32 Jabatan	
15	Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah (eselon III)				168 Jabatan	168 Jabatan	168 Jabatan	168 Jabatan	168 Jabatan	130 Jabatan	168 Jabatan	168 Jabatan	
16	Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah				2257 orang	2300 orang	2350 orang	2400 orang	2257 orang	2063 orang	2350 orang	2400 orang	

**TABEL T-C. 32**  
**USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2023/ KEGIATAN HASIL MUSRENBANG TAHUN 2021**  
**KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR**

NO	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	VOLUME	CATATAN
	-	-	-	-	-



Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target				
5		UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN							6.068.502.925				7.726.357.265				
5	03	KEPEGAWAIAN							5.265.867.925				5.958.356.250				
5	03	01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA							4.170.304.125				4.840.446.144			
5	03	01	2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah							24.673.100				72.000.000		
5	03	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	a. Jumlah Dokumen Renja yang tersusun; b. Jumlah Dokumen Renstra yang tersusun; c. Jumlah Dokumen SOP yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen		12.372.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	26.000.000
5	03	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah dokumen RKA yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen		2.458.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	5.000.000
5	03	01	2.01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah dokumen RKA Perubahan yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen		1.542.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	6.000.000
5	03	01	2.01	04	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah dokumen DPA yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen		2.134.100	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	6.000.000



Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Kode	Kode	Kode	Kode	Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
							Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
											Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5	03	01	2.01	05		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA Perubahan-SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah dokumen DPA Perubahan yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen		2.814.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	6.000.000
5	03	01	2.01	06		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	a. Jumlah Dokumen LPPD/EKPD yang tersusun; b. Jumlah Dokumen LKPJ yang tersusun; c. Jumlah Dokumen Buku Profil OPD yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen		0	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	8.000.000
5	03	01	2.01	06		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen		3.353.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	15.000.000
5	03	01	2.02			<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>								3.602.855.925					4.030.446.144
5	03	01	2.02	01		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah ASN yang menerima gaji, tunjangan PNS, dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	43 Orang		3.530.883.925	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	3.800.000.000
5	03	01	2.02	02		Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Persentase pengelolaan administrasi perkantoran yang terselenggara		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	100%		47.099.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	173.446.144

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
03	01	2.02	04	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Terlaksananya pelaporan keuangan/akuntansi SKPD		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	12 Laporan		11.008.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	28.000.000	
5	03	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Laporan		2.765.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	6.000.000
5	03	01	2.02	08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah laporan Realisasi Fisik Kegiatan (RFK) Bulanan yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	12 Laporan		11.100.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	23.000.000
5	03	01	2.03		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah						11.109.000				18.000.000			

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 01 2.03 06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah laporan hasil pengelolaan dan penataan barang milik daerah pada SKPD yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Laporan		11.109.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	18.000.000
5 03 01 2.05	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>								15.937.900					43.000.000
5 03 01 2.05 03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah Dokumen Daftar Urut Kepangkatan (DUK) PNSD Kab. Kepulauan Selayar yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen		13.736.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	28.000.000
5 03 01 2.05 05	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah Data Kinerja ASN yang dikelola		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	3766 Data		2.201.900	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	15.000.000
5 03 01 2.06	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>								290.364.700					429.000.000

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 01 2.06 01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang tersedia		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	100 unit		7.846.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	12.000.000
5 03 01 2.06 05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Tersedianya bahan cetak dan penggandaan		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	12 bulan		17.119.700	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	20.000.000
5 03 01 2.06 06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Peundang- undangan yang disediakan		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	4 media cetak		13.870.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	15.000.000
5 03 01 2.06 07	Penyediaan bahan/material	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah bahan/material yang tersedia		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	12 bulan		9.527.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	26.000.000

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 01 2.06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Terselenggaranya perjalanan dinas		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	12 Bulan		189.339.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	300.000.000
5 03 01 2.06 10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah Arsip dan Tata Naskah Kepegawaian yang tersedia		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen		12.990.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	16.000.000
5 03 01 2.06 11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah absensi online ASN yang terselenggara		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	3766 orang		39.673.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	40.000.000
5 03 01 2.07	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>								<b>15.140.500</b>					<b>45.000.000</b>
5 03 01 2.07 05	Pengadaan Mebel	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah mebeleur kantor yang disediakan		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	28 unit		15.140.500	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	45.000.000
5 03 01 2.08	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>								<b>109.712.000</b>					<b>93.000.000</b>

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024							
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
5	03	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Terlaksananya administrasi surat menyurat		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	12 bulan		26.936.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	27.000.000
5	03	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Terpenuhinya penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	12 bulan		82.776.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	66.000.000
5	03	01	2.09		<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>								<b>100.511.000</b>			<b>110.000.000</b>		
5	03	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah kendaraan dinas operasional yang terpelihara dan terbayar pajaknya		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	26 Unit		50.560.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	60.000.000
5	03	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah gedung perkantorn dalam kondisi baik yang terpelihara		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Bangunan		49.951.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	50.000.000
5	03	02			<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>								<b>1.095.563.800</b>			<b>1.117.910.106</b>		
5	03	02	2.01		<b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>								<b>200.539.300</b>			<b>322.961.887</b>		

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target				
5	03	02	2.01	02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah formasi pengadaan ASN yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	225 formasi		47.870.300	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	31.500.000
5	03	02	2.01	03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah Pengurusan dan Penerbitan KARIS-KARSU bagi PNS; Jumlah Pengurusan dan Penerbitan Kartu Pegawai bagi PNS; Jumlah Pengurusan dan Penerbitan Kartu Peserta Taspen (KPT) Jumlah Pengurusan dan Penerbitan SK PNS; Jumlah Pengurusan dan Penertiban SK CPNS		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	250 kartu 250 kartu 679 SK 91 SK		35.060.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	16.691.887
5	03	02	2.01	04	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah ASN yang terpenuhi; Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Laporan 5200 orang		22.503.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	110.000.000

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
5	03	02	2.01	06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah PNS yang memasuki masa pensiun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	120 orang		13.246.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	46.300.000
5	03	02	2.01	08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Terlaksananya Pelaksanaan HUT KORPRI		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 kali		19.965.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	46.220.000
5	03	02	2.01	11	Pengelolaan Data Kepegawaian	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Persentase data pegawai dalam aplikasi SIMPEG yang terpeihara		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	100%		49.742.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	46.000.000
5	03	02	2.01	12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah Laporan Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Laporan		12.153.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	26.250.000
5	03	02	2.02		<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>						<b>422.905.800</b>				<b>280.000.000</b>			



Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah ASN yang dimutasi, rotasi dan promosi		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	652 orang		43.279.400	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	105.000.000
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Terselenggaranya ASN yang mendapatkan kenaikan pangkat		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	700 orang		140.325.200	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	130.000.000
5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah Seleksi Terbuka Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang terselenggara; Jumlah Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah ASN yang terselenggara		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 kali		239.301.200	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	45.000.000
5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN								386.084.000					329.000.000

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 02 2.03 01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah ASN yang mendapatkan Kenaikan Gaji Berkala (KGB)		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	600 SK		9.388.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	21.500.000
5 03 02 2.03 04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Persentase SK Tugas Belaja, Surat Izin Belajar dan Surat Keterangan Peningkatan Pendidikan yang diterbitkan; Jumlah ASN yang menerima bantuan Tugas Belajar dan Penyelesaian Pendidikan		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	10 orang		271.196.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	105.000.000
5 03 02 2.03 05	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Terselenggaranya pelatihan/sosialisasi /bimbingan teknis/workshop PNS		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	2 kali		95.500.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	157.500.000
5 03 02 2.03 09	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis/fungsional dan bimtek khusus ASN; Jumlah ASN yang mengikuti Uji Kompetensi Jabatan Fungsional		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	30 orang 10 orang		10.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	45.000.000

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024							
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
5	03	02	2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur					86.034.700				185.948.219					
5	03	02	2.04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah Laporan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	3766 orang		8.006.100	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	21.348.219
5	03	02	2.04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah ASN berprestasi yang diberi penghargaan		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	8 orang		34.316.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	42.800.000
5	03	02	2.04	05	Evaluasi Pelaksanaan Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa Aparatur	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah ASN yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	200 orang		18.402.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	69.300.000
5	03	02	2.04	07	Pembinaan Disiplin ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	35 orang		12.734.600	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	26.250.000
5	03	02	2.04	08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah pelanggaran disiplin yang dikelola/ditindaklan juti		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	35 orang		12.576.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	26.250.000

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024				
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target		
5 04		PENDIDIKAN DAN PELATIHAN								802.635.000				1.768.001.015	
5 04 02		PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA								802.635.000				1.768.001.015	
5 04 02 2.01		Pengembangan Kompetensi Teknis								436.752.000				590.566.015	
5 04 02 2.01 03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase cakupan ASN yang lulus Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Sosiokultural, dan Diklat Teknis	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Fungsional dan Bimtek Khusus		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	105 orang			436.752.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase Peningkatan Kualitas SDM Aparatur	100 Persen	471.900.000
5 04 02 2.01 04	Pembinaan ,Pongoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase cakupan ASN yang lulus Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Sosiokultural, dan Diklat Teknis	Jumlah OPD yang mengikuti Pembinaan Peningkatan Kualitas SDM Aparatur melalui ASN Corporate University		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	45 OPD			-	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase cakupan ASN yang lulus Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Sosiokultural, dan Diklat Teknis	100 Persen	56.000.000
			Peningkatan kualitas SDM Aparatur melalui Pendekaan ASN Corporate University			100 Persen	45 OPD			-				100 Persen	62.666.015

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024					
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)		
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target			
5	04	02	2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional					365.883.000				1.177.435.000			
5	04	02	2.02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Persentase cakupan ASN yang lulus Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Sosiokultural, dan Diklat Teknis	Jumlah peserta yang mengikuti CPNS		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	110 Orang	-	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		100 Persen	1.022.560.000
					Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Peserta yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA)				100 Persen	9 orang	365.883.000		Persentase Peningkatan Kualitas SDM Aparatur	100 Persen	154.875.000

Benteng, 05 September 2022

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia



**PATTA AMIR, S.P**

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP. 19641127 98711 1 003