



Borcelle

RENCANA KERJA (RENJA POKOK TAHUN 2024



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat limpahan rahmat dan hidayahNya, sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan dokumen Rencana Kerja (RENJA) Awal Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2024.

Rencana Kerja (Renja) ini merupakan implementasi penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar yang memuat Tujuan, Sasaran, Evaluasi Kegiatan Tahun sebelumnya, serta Program dan Kegiatan.

Dengan adanya Rencana Kerja (Renja) diharapkan kita dapat menyusun RAPBD yang lebih obyektif karena rencana Program dan kegiatan yang tercantum dalam Rencana Kerja (Renja) sedapat mungkin terukur dan telah memperhitungkan ketersediaan anggaran.

Kami menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja ini masih jauh dari sempurna, namun demikian dapat digunakan sebagai pedoman dalam menyusun anggaran dalam rangka menjalankan misi untuk mewujudkan pelayanan kepada masyarakat sesuai dengan tugas pokok, fungsi dan kewenangan yang diemban.

Benteng, 28 Juli 2023

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

PATTA AMIR, S.P

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip.19641127 198711 1 003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Landasan Hukum	2
1.3.Maksud dan Tujuan	6
1.4.Sistematika Penulisan	7
BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BKPSDM 2022	
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2022 dan Capaian Renstra BKPSDM.....	8
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan BKPSDM	22
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSDM.....	22
2.4. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat ..	26
BAB III TUJUAN DAN SASARAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	
3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	28
3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja BKPSDM	28
3.3. Program dan Kegiatan	30
BAB IV PENUTUP	32
LAMPIRAN	
➤ Tabel T-C. 29 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pencapaian Rencana Strategi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia s/d Tahun 2022	
➤ Tabel T-C. 30 Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	
➤ Tabel T-C. 32 Usulan Program/Kegiatan Tahun 2024/Kegiatan Hasil Musrenbang Tahun 2022	
➤ Tabel T-C.33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2023 Kabupaten Kepulauan Selayar	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang

Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah yang selanjutnya disebut RENJA OPD merupakan dokumen perencanaan organisasi perangkat daerah untuk periode jangka pendek satu tahun kedepan. Setiap Organisasi Perangkat Daerah diwajibkan untuk menyusun Rencana Kerja (Renja) OPD sebagai pedoman kerja selama periode satu tahun dan berfungsi untuk menerjemahkan perencanaan strategis lima tahunan yang dituangkan dalam Renja OPD kedalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional.

Secara hierarki penyusunan rencana kerja OPD merupakan produk dasar bagi penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah yang merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, diserasikan dengan Rencana Kerja Pemerintah dan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Anggaran Pembangunan Belanja Daerah (RAPBD). Karenanya, sebagai dokumen perencanaan daerah, Renja OPD mempunyai kedudukan yang strategis, yaitu menjembatani antara perencanaan strategis jangka menengah dengan perencanaan dan penganggaran tahunan.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai Organisasi Perangkat Daerah yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang manajemen kepegawaian harus mampu menjabarkan RPJMD kedalam Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan diserasikan dengan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) untuk menjadi pedoman penyusunan Rencana Kerja (Renja).

Menyusun Rencana Kerja yang merupakan dokumen rencana pembangunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang berjangka waktu 1 (satu) tahun guna mengoperasionalkan RKPD yang disertai dengan upaya mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan

masyarakat yang telah dicapai sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2024, merupakan rencana pembangunan tahunan yang pada dasarnya disusun untuk mewujudkan visi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia seperti yang tertuang dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2021-2026.

Visi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar disusun dengan memperhatikan Visi Kepala Daerah, yang ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2021–2026 yaitu “Terwujudnya Sumber Daya Aparatur yang Amanah, Profesional dan Sejahtera”

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2024 dimaksudkan untuk mengefektifkan proses pelaksanaan program dan kegiatan yang dituangkan dalam perencanaan kinerja tahunan guna terarahnya pelaksanaan program dan kegiatan dalam mencapai tujuan atau tercapainya tujuan pelayanan publik di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar tahun 2024.

1.2. Landasan hukum

Adapun landasan hukum penyusunan Rencana Kinerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar, sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
2. Undang-Undang Nomor 01 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);

3. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara RI Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4022);
5. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali dan terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 68 Tahun 1999 tentang Tata Cara Pelaksanaan Peran Serta Masyarakat Dalam Penyelenggaraan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 129, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3866);

10. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 165, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4593);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
13. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 239, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6139);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
15. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
16. Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
17. Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan untuk Penanganan Pandemi

Corona Virus Disease (Covid-19) dan/atau dalam Rangka menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 87, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6485);

18. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2010-2014;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 tahun 2019 tentang Sistem Informasin Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 288);
23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2020 tentang Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 di Lingkungan Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 581);

24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor Tahun 2020 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023 (Berita negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 496);
25. Peraturan Daerah Nomor 2 tahun 2008 tentang Urusan Pemerintahan yang menjadi Kewenangan Pemerintahan Daerah Kabupaten Selayar (Lembaran Daerah Kabupaten Selayar Tahun 2008 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Nomor 1);
26. Peraturan Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Nomor 10 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Tahun 2009 Nomor 10);
27. Peraturan Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Nomor 3 Tahun 2010 tentang Tata Cara Penyusunan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2010 Nomor 3);
28. Peraturan Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Nomor 4 Tahun 2020 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Nomor 47);
29. Peraturan Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021 – 2026;
30. Peraturan Bupati Kepulauan Selayar Nomor 141 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, dan Fungsi, serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Berita Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2021 Nomor 692).

1.3. Maksud dan tujuan

Maksud penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2024 adalah merupakan :

1. Pedoman dalam melaksanakan program dan kegiatan yang akan dikerjakan dalam 1 (satu) tahun anggaran;
2. Dasar pelaksanaan program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar.

Sedangkan tujuan penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah:

1. Merealisasikan tugas pokok dan fungsi yang ada pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sesuai dengan perkembangan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
2. Mengarahkan program dan kegiatan selama satu tahun dengan berpedoman pada Renstra dan RKPD;
3. Bahan evaluasi kegiatan tahun sebelumnya.

1.4. Sistematika penulisan

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar disusun dengan sistematika penulisan, sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN, memuat uraian latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan, dan sistematika penulisan.

BAB II : HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BKPSDM TAHUN 2022, memuat evaluasi pelaksanaan renja BKPSDM Tahun 2022 dan capaian Renstra BKPSDM, analisis kinerja pelayanan BKPSDM, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi BKPSDM, review terhadap rancangan awal RKPD, dan penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.

BAB III : TUJUAN DAN SASARAN BKPSDM, memuat telaahan terhadap kebijakan nasional, tujuan dan sasaran renja BKPSDM, Program dan Kegiatan.

BAB IV : PENUTUP, memuat catatan penting yang perlu mendapat perhatian dan kaidah-kaidah pelaksanaan serta rencana tindak lanjut.

BAB II
HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA
(RENJA) BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH TAHUN 2022

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022 dan Capaian Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Evaluasi kinerja merupakan penilaian keberhasilan dan kegagalan suatu organisasi atau unit kerja dalam melaksanakan tugas dan fungsi yang diemban sesuai dengan visi dan misi organisasi. Kegiatan evaluasi pencapaian kinerja dilaksanakan dengan membandingkan antara rencana kinerja dengan realisasi kinerja kegiatan, dan membandingkannya dengan kinerja tahun-tahun sebelumnya.

Kegiatan review hasil evaluasi pelaksanaan Renja dan pencapaian kinerja renstra didasarkan atas laporan hasil evaluasi pelaksanaan renstra dan digunakan untuk mengidentifikasi sejauhmana kemampuan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar dalam melaksanakan program dan kegiatan, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan renstra, serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Evaluasi pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2022 dan capaian Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada tahun 2021-2026 melalui strategi, kebijakan, program dan kegiatan dapat diuraikan sebagai berikut :

a) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 8 (delapan) kegiatan dan setiap

kegiatan terdiri dari satu atau beberapa sub kegiatan. Indikator capaian dalam program ini ada dua yaitu persentase capaian kinerja dengan target kinerja 100 % dan persentase capaian kinerja keuangan dengan target kinerja 100 %. Kedua target tersebut dapat terealisasi sebesar 99 %. Secara terperinci dijabarkan sebagai berikut :

1) Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Indikator kegiatan ini adalah persentase ketersediaan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah dengan target capaian 100 % dan terealisasi sebesar 100 % karena setiap sub kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan tiga dokumen perencanaan perangkat daerah yaitu satu dokumen Rencana Kerja, satu dokumen Rencana Strategis dan satu dokumen Standar Operasional Prosedur. Penyusunan ketiga dokumen tersebut terealisasi 100 %.
- b. Sub kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan satu dokumen RKA-SKPD. Penyusunan dokumen tersebut terealisasi 100 %.
- c. Sub kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan satu dokumen RKA-SKPD perubahan. Penyusunan dokumen tersebut terealisasi 100 %.
- d. Sub kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen DPA-SKPD dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan satu dokumen DPA-SKPD. Penyusunan dokumen tersebut terealisasi 100 %.
- e. Sub kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan DPA-SKPD dengan indikator kinerja/output

berupa penyusunan satu dokumen DPA-SKPD perubahan. Penyusunan dokumen tersebut terealisasi 100 %.

- f. Sub kegiatan kinerja perangkat daerah dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan satu Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (LAKIP) dapat terealisasi 100 %.

2) **Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**

Indikator kegiatan ini adalah persentase pelaksanaan administrasi keuangan dan ketersediaan dokumen keuangan perangkat daerah dengan target capaian 100 % dan terealisasi sebesar 100 % karena setiap sub kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 5 (lima) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan penyediaan gaji dan tunjangan ASN dengan indikator kinerja/output berupa sebanyak 42 orang pegawai yang bertugas di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dapat menerima gaji dan tunjangan PNS, serta tambahan penghasilan pegawai (TPP) dalam kurun waktu 12 bulan di tahun 2022 dapat terealisasi 100 %.
- b. Sub kegiatan penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN dengan indikator kinerja/output berupa persentase pengelolaan administrasi perkantoran yang terselenggara dapat terealisasi 100 %.
- c. Sub kegiatan koordinasi dan pelaksanaan akuntansi SKPD dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan 12 laporan keuangan/akuntansi SKPD dapat terealisasi 100 %.
- d. Sub kegiatan koordinasi dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan 1 laporan keuangan akhir tahun SKPD dapat terealisasi 100 %.
- e. Sub kegiatan penyusunan pelaporan dan analisis prognosis realisasi anggaran dengan indikator

kinerja/output berupa penyusunan 12 laporan realisasi fisik kegiatan (RFK) bulanan dapat terealisasi 100 %.

3) Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

Indikator kegiatan ini adalah persentase pelaksanaan administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah dengan target capaian 100 % dan terealisasi sebesar 100 % karena sub kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini memiliki satu sub kegiatan yaitu penatausahaan barang milik daerah pada SKPD dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan 1 laporan hasil pengelolaan dan penataan barang milik daerah pada SKPD dapat terealisasi 100 %.

4) Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

Indikator kegiatan ini adalah persentase pelaksanaan administrasi kepegawaian perangkat daerah dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 95 % karena tidak semua sub kegiatan dari kegiatan ini dapat memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan satu dokumen daftar urut kepangkatan (DUK) PNSD Kabupaten Kepulauan Selayar tahun 2021 dapat terealisasi 100 %.
- b. Sub kegiatan monitoring, evaluasi, dan penilaian kinerja pegawai dengan indikator kinerja/output berupa pengelolaan 3800 data kinerja ASN tahun 2022 dapat terealisasi 90,89 %, karena dari 3800 data yang menjadi target pada tahun 2022, 3454 data kinerja yang telah dikelola dan dilaporkan.

5) Administrasi Umum Perangkat Daerah

Indikator kegiatan ini adalah persentase pelaksanaan administrasi umum perangkat daerah dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 100 % karena setiap sub kegiatan dari kegiatan ini telah

memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 7 (tujuh) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor dengan indikator kinerja/output berupa penyediaan instalasi dan pemasangan 62 unit bola lampu untuk penerangan kantor pada tahun 2022 dapat terealisasi 100 %.
- b. Sub kegiatan penyediaan peralatan rumah tangga sebanyak 2 unit dengan indikator kinerja/output berupa tersedianya peralatan rumah tangga pada tahun 2022 dapat terealisasi 100 %.
- c. Sub kegiatan penyediaan barang cetakan dan penggandaan dalam waktu 12 bulan dengan indikator kinerja/output berupa tersedianya bahan cetak dan penggandaan pada tahun 2022 dapat terealisasi 100 %.
- d. Sub kegiatan penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan dengan indikator kinerja/output berupa penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang terdiri dari 4 media cetak dalam waktu 12 bulan pada tahun 2022 dapat terealisasi 100 %.
- e. Sub kegiatan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD dengan indikator kinerja/output berupa terselenggaranya perjalanan dinas dalam kurun waktu 12 bulan pada tahun 2022 dapat terealisasi 100 %.
- f. Sub kegiatan penatausahaan arsip dinamis pada SKPD dengan indikator kinerja/output berupa penyediaan arsip dan tata naskah kepegawaian yang disusun dalam satu dokumen dapat terealisasi 100 %.
- g. Sub kegiatan dukungan pelaksanaan sistem pemerintahan berbasis elektronik pada SKPD dengan indikator kinerja/output berupa terselenggaranya absensi online ASN pada 3695 orang ASN pada tahun 2022 dapat terealisasi 100 %.

6) Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Indikator kegiatan ini adalah persentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 100 % dengan sub kegiatan pada kegiatan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah yaitu pengadaan aset tak berwujud dengan indikator kinerja/output berupa penyediaan 27 unit mebeleur kantor dapat terealisasi 100 %.

7) Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Indikator kegiatan ini adalah persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 100 % karena setiap sub kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 4 (empat) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan penyediaan jasa surat menyurat dengan indikator kinerja/output berupa terlaksananya administrasi surat menyurat selama 12 bulan pada tahun 2022 dapat terealisasi 100 %.
- b. Sub kegiatan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air, dan listrik dengan indikator kinerja/output berupa terpenuhinya penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik dalam waktu 12 bulan pada tahun 2022 dapat terealisasi 100 %.
- c. Sub kegiatan penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor dengan indikator kinerja/output berupa terpeliharanya 2 unit peralatan dan perlengkapan kantor pada tahun 2022 dapat terealisasi 100 %.
- d. Sub kegiatan penyediaan jasa pelayanan umum kantor dengan indikator kinerja/output berupa tersedianya jasa pelayanan umum kantor selama 12 bulan pada tahun 2022 dapat terealisasi 100 %.

8) Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Indikator kegiatan ini adalah persentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 94,5 % karena tidak semua sub kegiatan dari kegiatan ini dapat memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan dengan indikator kinerja/output berupa 27 unit kendaraan dinas operasional yang terpelihara dan terbayar pajaknya pada tahun 2022 dapat terealisasi sebanyak 89 % atau 24 unit.
- b. Sub kegiatan pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya dengan indikator kinerja/output berupa satu unit gedung perkantoran dalam kondisi baik yang terpelihara pada tahun 2021 dapat terealisasi 100 %.

b) Program Kepegawaian Daerah

Program Kepegawaian Daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 4 (empat) kegiatan dan setiap kegiatan terdiri dari satu atau beberapa sub kegiatan. Indikator capaian dalam program ini ada dua yaitu persentase pemenuhan ASN di lingkungan pemerintah daerah dengan target kinerja 100 % dan persentase pegawai berkinerja baik dengan target kinerja 100 %. Kedua target tersebut dapat terealisasi sebesar 96 %. Secara terperinci dijabarkan sebagai berikut :

1) Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN

Indikator kegiatan ini adalah persentase pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 86,64 % karena tidak semua sub kegiatan dari kegiatan ini dapat

memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari beberapa 7 (tujuh) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN dengan indikator kinerja/output berupa 2000 formasi pengadaan ASN pada tahun 2022 dapat terealisasi 18,2 %. Hal ini terjadi karena dari 2000 formasi yang telah disusun dalam rangka pengadaan ASN, hanya dapat terpenuhi sebanyak 364 formasi.
- b. Sub kegiatan evaluasi pengadaan ASN dan pengadaan ASN dengan indikator kinerja/output berupa pemenuhan 364 orang ASN dan penyusunan 1 laporan hasil evaluasi pengadaan ASN dapat terealisasi sebesar 100 %.
- c. Sub kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK dengan indikator kinerja/output berupa pengurusan dan penerbitan Kartu Istri (KARIS), Kartu Suami (KARSU), Kartu Pegawai (Karpeg), Kartu Peserta Taspen (KPT), SK PNS dan SK CPNS. Dari seluruh indikator/output sub kegiatan ini dapat terealisasi sebesar 88,33 %. Hal ini terjadi karena dari 200 kartu KARIS/KARSU yang ditargetkan, hanya terealisasi sebanyak 150 kartu atau dalam persentase sebesar 75 %. Kartu peserta taspen terealisasi sebesar 100 % yaitu hanya terpenuhi sebanyak 150 KPT sesuai dengan target. Penerbitan SK CPNS dapat terealisasi 90 % yakni dari 91 SK yang ditargetkan hanya dapat terealisasi sebanyak 82 SK sesuai dengan jumlah peserta yang lulus seleksi CPNS. Namun pada tahun 2022, pengurusan dan penerbitan SK PNS tidak diterbitkan karena tidak adanya seleksi CPNS pada tahun 2020 dan Tidak ada penerbitan Kartu Pegawai telah diganti menjadi Kartu ASN Virtual.
- d. Sub kegiatan fasilitasi lembaga profesi ASN dengan indikator kinerja/output berupa penyelenggaraan HUT KORPRI dapat terealisasi sebesar 100 %.
- e. Sub kegiatan pengelolaan sistem informasi kepegawaian dengan indikator kinerja/output berupa penyediaan 3695

data PNSD dalam Aplikasi SAPK dan dapat terealisasi sebesar 100 %.

- f. Sub kegiatan evaluasi data, informasi dan sistem informasi kepegawaian dengan indikator kinerja/output berupa penyusunan laporan evaluasi data, informasi dan sistem informasi kepegawaian dan dapat terealisasi sebesar 100 %.
- g. Sub kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian dengan indikator kinerja/output berupa pelayanan administrasi pensiun bagi PNS yang memasuki masa pensiun. Pada tahun 2022 ditargetkan 100 orang yang memasuki masa pensiun dan dapat terealisasi sebesar 100 %. Secara keseluruhan, jumlah PNS yang pensiun pada tahun 2022 terdiri dari 138 orang yang terbagi menjadi 120 orang bagi yang memasuki masa pensiun (BUP), 14 orang yang pensiun karena meninggal dunia, dan 4 orang adalah yang pensiun atas permintaan sendiri.

2) **Mutasi dan Promosi ASN**

Indikator kegiatan ini adalah persentase mutasi dan promosi ASN dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 93,8 % karena setiap sub kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan pengelolaan mutasi ASN dengan indikator kinerja/output berupa jumlah ASN yang dimutasi, rotasi dan promosi. Pada tahun 2022 terdapat 550 orang yang dimutasi, rotasi dan promosi yang terdiri dari 278 orang ASN yang dimutasi, 134 orang yang dirotasi dan 138 orang yang mendapat promosi. Oleh sebab itu, pada tahun 2022 sub kegiatan ini dapat terealisasi 81,4 % karena telah memenuhi target kinerja yaitu sebanyak 550 orang dari 676 orang yang telah ditargetkan.
- b. Sub kegiatan pengelolaan kenaikan pangkat ASN dengan indikator kinerja/output berupa terselenggaranya ASN yang mendapatkan kenaikan

pangkat. Pada tahun 2022 ditargetkan sebanyak 700 orang yang menerima SK Kenaikan Pangkat dan dapat terealisasi 100 %. Jumlah ASN yang mendapat SK Kenaikan Pangkat pada tahun 2022 adalah sebanyak 848 orang pada periode april dan oktober, dengan rincian sebagai berikut :

1. Periode April sebanyak 428 orang
 2. Periode Oktober sebanyak 420 orang.
- c. Sub kegiatan pengelolaan promosi ASN dengan indikator kinerja/output berupa terselenggaranya seleksi terbuka pejabat pimpinan tinggi pratama. Pada tahun 2022, seleksi terbuka pejabat pimpinan tinggi pratama diselenggarakan sebanyak 2 kali dengan jumlah peserta sebanyak 21 orang dan dapat terealisasi 100 %.

3) **Pengembangan Kompetensi ASN**

Indikator kegiatan ini adalah persentase pengembangan kompetensi ASN dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 87,8 % karena tidak semua sub kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 4 (empat) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan peningkatan kapasitas kinerja ASN dengan indikator kinerja/output berupa jumlah ASN yang mendapatkan kenaikan gaji berkala (KGB). Pada tahun 2022, sebanyak 487 orang ASN yang mendapatkan kenaikan gaji berkala dan menerima SK KGB. Oleh sebab itu, sub kegiatan ini dapat dikatakan terealisasi 81,2 % karena hanya dapat terealisasi sebanyak 487 orang dari 600 orang yang menjadi target kinerja.
- b. Sub kegiatan pengelolaan pendidikan lanjutan ASN dengan indikator kinerja/output berupa persentase SK tugas belajar, surat izin belajar, dan surat keterangan peningkatan pendidikan yang diterbitkan dan jumlah ASN yang menerima bantuan tugas belajar dan penyelesaian pendidikan. Pada tahun 2022, ada 2 orang yang menerima bantuan tugas belajar dan 5 orang yang menerima izin

belajar. Sub kegiatan ini dapat terealisasi sebesar 70 % karena dari 10 orang yang ditargetkan menerima bantuan tugas belajar dan penyelesaian pendidikan, hanya dapat terpenuhi untuk 7 orang.

- c. Sub kegiatan koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat dengan indikator kinerja/output berupa terselenggaranya pelatihan/sosialisasi/bimbingan teknis/workshop PNS. Pada tahun 2022, sub kegiatan ini dapat terealisasi 100 %.
- d. Sub kegiatan koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat jabatan fungsional dengan indikator kinerja/output berupa jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis/fungsional dan bimtek khusus ASN. Pada tahun 2022 terdapat 40 orang ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis/fungsional dan bimtek khusus ASN. Dengan demikian, sub kegiatan ini pada tahun 2022 dapat terealisasi sebesar 100 %.

4) **Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**

Indikator kegiatan ini adalah persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 95 % karena tidak semua sub kegiatan dari kegiatan ini telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegiatan ini terdiri dari 5 (lima) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan evaluasi pelaksanaan pemberian penghargaan dan tanda jasa aparatur dengan indikator kinerja/output berupa jumlah ASN yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya. Pada tahun 2022, terealisasi 100 % yaitu sebanyak 260 orang ASN yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya yang terdiri dari :
 - 185 orang yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya X Tahun;
 - 34 orang yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya XX Tahun;

- 41 orang yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya XXX Tahun.
- b. Sub kegiatan pengelolaan pemberian penghargaan bagi pegawai dengan indikator kinerja/output berupa jumlah ASN yang berprestasi yang mendapatkan penghargaan. Pada tahun 2022, sub kegiatan ini terealisasi sebesar 75 % karena dari 8 orang yang menjadi target indikator sub kegiatan, namun hanya dapat terpenuhi sebanyak 6 orang, yaitu 3 orang yang mendapatkan penghargaan berprestasi dan 3 orang yang mendapatkan penghargaan pengabdian.
- c. Sub kegiatan pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur dengan indikator kinerja/output berupa satu laporan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur. Pada tahun 2022, terealisasi sebanyak 100 % dengan tersedianya laporan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur yang terdiri dari 3695 orang.
- d. Sub kegiatan pengelolaan penyelesaian penyelenggaraan disiplin ASN dengan indikator kinerja/output berupa jumlah pelanggaran disiplin yang dikelola/ditindaklanjuti. Pada tahun 2022, dari 35 orang yang menjadi target indikator kinerja sub kegiatan, dapat terealisasi sebanyak 125 orang atau dengan persentase sebesar 100 %.
- e. Sub kegiatan pembinaan disiplin ASN dengan indikator kinerja/output berupa jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan disiplin. Pada tahun 2022, dari 35 orang yang menjadi target indikator kinerja sub kegiatan, dapat terealisasi sebanyak 125 orang atau dengan persentase sebesar 100 %. 125 orang ASN yang mendapatkan sanksi pelanggaran disiplin terdiri dari :
 - 123 (seratus dua puluh tiga) orang yang melakukan pelanggaran kode etik dan kode perilaku ASN;
 - 2 (dua) orang yang melakukan pelanggaran tindak pidana korupsi;

c) Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Program Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Indikator capaian dalam program ini yaitu persentase cakupan ASN yang lulus Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Sosio-Kultural dan Diklat Teknis yang terdiri dari 2 (dua) kegiatan yang memuat 4 (empat) sub kegiatan dengan target kinerja 100 % dan dapat terealisasi sebesar 70,55 %. Secara terperinci dijabarkan sebagai berikut :

1) **Pengembangan Kompetensi Teknis**

Indikator kegiatan ini adalah penyusunan kebijakan teknis peningkatan kualitas SDM Aparatur berbasis tupoksi dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 50 % karena satu sub kegiatan dari kegiatan ini tidak terlaksana. Kegiatan ini terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan yaitu :

- a. Sub kegiatan penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggaraan urusan pemerintah konkuren, perangkat daerah penunjang dan urusan pemerintahan umum dengan indikator sub kegiatan yaitu terselenggaranya diklat teknis fungsional dan bimtek khusus dan ASN yang mengikuti diklat teknis fungsional dan bimtek khusus. Pada tahun 2022, jumlah peserta yang mengikuti diklat teknis fungsional dan bimtek khusus sebanyak 96 orang dari 60 orang yang telah ditargetkan dengan pelaksanaan diklat teknis dan fungsional dan bimtek khusus sebanyak 1 kali sesuai target. Oleh sebab itu, sub kegiatan ini terealisasi 100 %.
- b. Sub kegiatan pembinaan, pengoordinasian, fasilitasi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pengembangan kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggaraan urusan pemerintahan konkuren, perangkat daerah penunjang dan urusan pemerintahan umum dengan indikator sub kegiatan ini yaitu peningkatan kualitas SDM Aparatur melalui pendekatan ASN Corporate University tidak terlaksana

karena terjadi pergeseran anggaran perubahan tahap kedua.

2) **Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**

Indikator kegiatan ini adalah terselenggaranya pemetaan dan evaluasi kompetensi jabatan pengawas dengan target capaian 100 % dan dapat terealisasi sebesar 91,1 %. Kegiatan ini terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan yaitu :

a. Sub kegiatan penyusunan kebijakan standar perangkat pembelajaran pemerintahan dalam negeri bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi pratama dengan indikator kinerja/output berupa terselenggaranya pemetaan dan evaluasi kompetensi jabatan administrator dan pejabat pimpinan tinggi pratama. Pada tahun 2022, indikator sub kegiatan ini dapat terealisasi sebesar 96,5 % yang terdiri dari :

- Pemetaan dan evaluasi kompetensi jabatan administrator dapat terealisasi sebanyak 93 % yaitu dari 141 orang peserta yang ditargetkan dapat terealisasi sebanyak 131 orang.
- Sebanyak 31 OPD yang mengikuti pemetaan dan evaluasi jabatan pimpinan tinggi pratama (JPT) (teralisasi sebesar 100 %, dari 31 OPD yang ditargetkan).

b. Sub kegiatan penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan dengan indikator kinerja/output berupa jumlah peserta yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS, Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP), Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA). Pada tahun 2022, indikator sub kegiatan ini dapat terealisasi sebesar 85,7 % yang terdiri dari :

- Sebanyak 2 orang yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) terealisasi 67 %;
- Sebanyak 15 orang yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) terealisasi 100 %;
- Sebanyak 82 orang yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS, terealisasi sebanyak 90 % dari target awal sesuai dengan jumlah peserta yang lulus seleksi CPNS dan bersyarat mengikuti Pelatihan Dasar CPNS ;

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pencapaian Rencana Kerja Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2022 s/d tahun 2023 dapat dilihat pada tabel T-C.29 sebagai lampiran (sesuai Format terlampir pada Juknis).

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Analisis pencapaian kinerja dilaksanakan melalui telaahan/kajian yang mendasar tentang berbagai faktor kunci keberhasilan atau kegagalan. Hal ini penting dalam menyikapi kinerja organisasi ke depan, sehingga keberhasilan yang diraih dapat ditingkatkan dan kegagalan yang terjadi mendapat solusi yang tepat.

Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar dapat dilihat pada Tabel T-C.30 sebagai Lampiran (sesuai Format terlampir pada Juknis).

2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 141 Tahun 2021 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi, serta tata kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya

Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar, memiliki tugas pokok dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia yang menjadi kewenangan daerah. Terkait dengan hal tersebut, maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tentunya harus dapat menyusun kebijakan.

Dari analisis lingkungan internal dan eksternal, isu strategis pembangunan Kabupaten Kepulauan Selayar 2021-2026 yang dirumuskan dan penting untuk diperhatikan diantaranya Good Governance dan Pelayanan Prima. Untuk mewujudkan Good Governance dan mewujudkan pelayanan prima dibutuhkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas profesional dan proporsional. Pegawai Negeri Sipil Daerah merupakan sumber daya aparatur di daerah selaku pelayan masyarakat, untuk itu perlu dilakukan perencanaan dan pengelolaan secara profesional dan proporsional dalam pelaksanaan tugas pekerjaan dan jabatan. Dengan Kompetensi (pengetahuan dan keterampilan) Pegawai Negeri Sipil Daerah yang dimiliki akan mampu mewujudkan pelayanan prima di daerah.

Dari analisis isu strategis pembangunan daerah tersebut di atas, yang menjadi permasalahan adalah bagaimana kemudahan pelayanan publik, pelayanan administrasi dan hak-hak masyarakat lainnya dapat terlayani dengan baik. Kemudian dari hasil analisis lingkungan daerah untuk mewujudkan pelayanan publik, yang menjadi **Kekuatan** yaitu tersedianya sumber daya manusia yang cukup memadai. Adapun yang menjadi **Kelemahan** adalah pelayanan pemerintah kepada masyarakat belum memuaskan dan yang menjadikan **Peluang** adalah salah satu dari 5 (lima) aspek yang menjadi prioritas kerja kepemimpinan Presiden dan Wakil Presiden periode 2019 - 2014 adalah pembangunan sumber daya manusia (SDM) yang unggul, pekerja keras, dinamis, terampil, menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi dalam menyelenggarakan pembangunan. Sedangkan yang menjadi **Ancaman** daerah adalah perkembangan era globalisasi yang mengharuskan untuk

dapat mengikuti dan menyesuaikan perkembangan oleh organisasi Perangkat Daerah.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia merupakan organisasi Perangkat Daerah sesuai tugas pokok dan fungsi adalah menyelenggarakan administrasi kepegawaian di daerah dengan Norma, Sistem, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) Manajemen ASN yang telah diatur dalam Peraturan Perundang-Undangan yang meliputi :

- Penyusunan dan Penetapan Kebutuhan;
- Pengadaan;
- Pangkat dan Jabatan;
- Pengembangan Karier;
- Pola Karier;
- Promosi;
- Mutasi;
- Penilaian Kinerja;
- Penggajian dan Tunjangan;
- Penghargaan;
- Disiplin;
- Pemberhentian;
- Jaminan Pensiun dan Jaminan Hari tua
- Perlindungan

Untuk mendukung program pembangunan pemerintah daerah selama 5 (lima) tahun kedepan sesuai agenda dan prioritas pembangunan daerah, diantaranya mewujudkan pemerintahan yang akuntabel, transparan dan masyarakat yang mandiri serta berdaya saing, untuk mewujudkan suatu kondisi pemerintahan dan masyarakat yang semakin mampu menyelenggarakan pemerintahan dan pembangunan berdasarkan kemampuan sendiri dan berdaya saing tinggi yang ditandai dengan semakin berkembangnya jiwa leadership dikalangan pemerintahan dan semangat enterpreneur dikalangan masyarakat luas. Sebagai konsekuensi dalam mendukung prioritas pembangunan daerah dalam memberikan kemudahan pelayanan publik tentunya perlu disiapkan penataan sumber daya Pegawai Negeri Sipil Daerah.

Disamping itu, Visi Pembangunan Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar sesuai RPJMD 2021-2026 adalah **“Kepulauan Selayar sebagai Bandar Maritim Kawasan Timur Indonesia”**. Untuk mewujudkan visi tersebut, misi yang akan dijalankan pada 2021-2026 adalah:

1. Mengembangkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel dan transparan;
2. Meningkatkan kualitas pembangunan perdesaan;
3. Meningkatkan kualitas hidup masyarakat;
4. Mengembangkan pengelolaan potensi kelautan;
5. Meningkatkan pembinaan kehidupan sosial dan keagamaan;
6. Meningkatkan pengelolaan lingkungan hidup.

Langkah-langkah strategis yang harus mendapat prioritas yakni : (1) Rekrutmen pegawai harus transparan, obyektif sesuai dengan kompetensi dan analisa kebutuhan sehingga dapat mengatasi mismatch yang menjadi masalah utama saat ini, (2) Profesionalitas Pegawai Negeri Sipil (PNS) harus ahli di bidangnya, bangga dengan tugasnya, mampu melaksanakan pekerjaannya dengan baik dan punya komitmen, (3) Pembenahan manajemen sistem informasi, akurasi data PNS di bidang manajemen kepegawaian yang terintegrasi dengan para stakeholders, (4) Peningkatan pelayanan tepat waktu dan bebas Korupsi Kolusi dan Nepotismen (KKN), (5) Peningkatan remunerasi/kesejahteraan agar PNS dapat hidup layak.

Dalam melaksanakan program kegiatan sesuai dengan renstra Badan Kepegawaian baik di tingkat Propinsi maupun di tingkat kementerian, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar melaksanakan kegiatannya didukung dengan beberapa faktor sebagai berikut :

- a. Adanya arahan KPK tentang Conflict of Interest (Permenpan-RB Nomor 37 Tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penanganan Benturan Kepentingan);
- b. Peraturan Bupati Kabupaten Selayar Nomor 10 Tahun 2021 tentang tersedianya pengawas internal (Inspektorat) dan eksternal (BPKP dan BPK);

- c. Adanya kebijakan terkait Standar Kompetensi Jabatan (Permenpan-RB Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara);
- d. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil;
- e. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
- f. Peraturan Bupati Tahun 2021 tentang Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil;
- g. Tersedianya HCDP (Human Capital Development Program) BKPSDM;
- h. Tersedianya Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 10 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil.

Sedangkan yang menjadi faktor penghambat pelayanan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, yaitu :

- a. Pemahaman/penghayatan terhadap tupoksi masih rendah;
- b. Adanya benturan kepentingan;
- c. Penempatan PNS belum mengacu pada Sistem Merit;
- d. Rendahnya kesadaran PNS terhadap pengembangan kompetensi;
- e. Pemahaman/penghayatan terhadap tupoksi masih rendah;
- f. Konsistensi pelaksanaan perencanaan sasaran kerja masih rendah;
- g. Belum ada sistem/aplikasi pengukuran kinerja secara transparan dan objektif;
- h. Masih kurangnya dukungan OPD;
- i. Belum adanya kebijakan internal tentang pengembangan SDM melalui Program Diklat Satu Pintu (Peraturan Bupati).

2.4. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan

Masyarakat

Usulan program dan kegiatan dari para pemangku kepentingan diperoleh melalui pelaksanaan musrenbang

kecamatan/kabupaten serta melalui proses pembahasan Komisi DPRD sebagai wakil rakyat.

Untuk lebih jelasnya, Usulan Program dan Kegiatan setelah dari Para Pemangku Kepentingan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2024, dapat dilihat pada Tabel T-C.32 sebagai Lampiran (sesuai Format terlampir pada Juknis).

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Sistem perencanaan pembangunan merupakan satu kesatuan tata cara perencanaan pembangunan untuk menghasilkan rencana pembangunan dalam jangka panjang, jangka menengah, dan tahunan yang dilaksanakan oleh unsur penyelenggaraan pemerintahan dengan melibatkan masyarakat. Sebuah perencanaan yang ideal harus mempunyai prinsip partisipatif yang melibatkan masyarakat sebagai bagian dari penerima manfaat dengan mengikutsertakan dalam penyelenggaraan musrembang RPJMD.

Kebijakan Nasional yang terkait dengan sasaran makro pembangunan dan prioritas pembangunan pada pemerintah daerah bertujuan semakin meningkatnya kualitas pelayanan pemerintahan. Dengan sasarannya semakin kuatnya kelembagaan Satuan Kerja Perangkat Daerah dalam menyelenggarakan Tugas Pokok dan Fungsi. Arah kebijakan dan strategi penguatan kerangka kelembagaan yang berkaitan dengan aparatur sipil negara yang dalam hal ini merupakan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai lembaga pemerintah yang bertanggung jawab di bidang manajemen kepegawaian guna penyediaan Aparatur Sipil Negara (ASN) yang profesional, berintegrasi dan berkinerja.

3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Tujuan Rencana Kerja merupakan penjabaran dari Visi dan Misi yang telah ditetapkan di dalam Rencana Strategik, yakni pencapaian target keberhasilan kurun waktu lima tahun ke depan dari tahun 2021 s/d 2026.

Perencanaan Kerja merupakan proses penyusunan rencana kerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategik, yang akan dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar melalui berbagai kegiatan tahunan. Rencana Kerja tersebut meliputi

rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan yang seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran dalam tahun 2024.

Sasaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar merupakan gambaran tentang realitas masa depan yang ingin dicapai melalui penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi dalam kurun waktu 5 tahun ke depan. Sasaran tersebut disusun dengan memperhatikan visi misi Bupati/Wakil Bupati dan arah pembangunan daerah jangka menengah

serta isu-isu strategis berdasarkan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar.

Merujuk pada pernyataan visi dan misi yang telah ditetapkan dalam lima tahun ke depan (2021 – 2026), maka tujuan dan sasaran

Jangka Menengah Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar sesuai dengan tujuan dan sasaran Pembangunan daerah Kabupaten Kepulauan Selayar 2021 – 2026 dapat dilihat pada tabel 3.2 berikut.

Tabel 3.2. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah BKPSDM

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja pada tahun ke-				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN	Meningkatnya Kompetensi dan Keahlian Pegawai di semua jenjang jabatan.	Indeks Profesionalitas ASN	82%	84%	86%	88%	90%
			Persentase Peningkatan pegawai dalam pengembangan kompetensi dan keahlian	60 %	62 %	64 %	66 5	68 %
		Meningkatnya Kinerja dan disiplin pegawai	Persentase peningkatan kinerja pegawai	82 %	85 %	87 %	90 %	92 %
			Persentase peningkatan disiplin	85 %	87 %	90 %	92 %	95 %

2	Mewujud-kan Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah		Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	82,79 %	84 %	85 %	86 %	87 %
		Meningkatnya Nilai SAKIP	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	CC	B	B	BB	BB
		Meningkatnya tertib administrasi pengelolaan laporan keuangan pemerintahan perangkat daerah sesuai SAP	Laporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintahan	Sesuai	Sesuai	Sesuai	Sesuai	Sesuai
		Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat	Indeks kepuasan masyarakat pelayanan perangkat daerah	75	78	80	82	85

3.3. Program dan Kegiatan

Dalam rangka pencapaian visi dan misi Kepala Daerah serta pencapaian sasaran OPD, maka Badan Kepegawaian

dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2024, merencanakan 3 (tiga) program, 14 (empat belas) kegiatan dan 80 (delapan puluh) sub kegiatan.

- ✓ Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota, terdiri dari 8 (delapan) kegiatan dan 48 (empat puluh delapan) sub kegiatan ;
- ✓ Program kepegawaian daerah, terdiri dari 4 (empat) kegiatan dan 26 (dua puluh enam) sub kegiatan;
- ✓ Program Pengembangan Sumber Daya Manusia, terdiri dari 2 (dua) kegiatan dan 6 (enam) sub kegiatan.

Dengan rencana total anggaran yang dialokasikan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Selayar pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebesar Rp. 7.974.868.265. (tujuh milyar sembilan ratus tujuh puluh empat juta delapan ratus enam puluh delapan dua ratus enam puluh lima rupiah).

Untuk lebih jelasnya, Rumusan Rencana Program dan Kegiatan setelah perubahan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar tahun 2024 dapat dilihat pada Tabel T-C. 33 sebagai Lampiran (sesuai Format terlampir pada Juknis).

rencana dimasa mendatang oleh para pimpinan dan seluruh staf pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Selayar sehingga akan diperoleh peningkatan kinerja yang lebih baik di masa yang akan datang.

Benteng, 28 Juli 2023

Kepala Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya Manusia,



PATTA AMIR, S.P

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip 19641127 198711 1 003

LAMPIRAN

- TABEL T-C. 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENCAPAIAN RENCANA STRATEGIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA S/D TAHUN 2022
- TABEL. T-C. 30 PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
- TABEL T-C. 32 USULAN PROGRAM/KEGIATAN TAHUN 2023/KEGIATAN HASIL MUSRENBANG TAHUN 2021
- TABEL T-C. 33 RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2023 KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023

KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023					
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)				
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)				
5			UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN	100%	70%	100%	65%	95%	100%	235%	235%			
5	03		KEPEGAWAIAN	100%	78%	100%	95%	95%	100%	273%	273%			
5	03	01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase Capaian Kinerja	100%	85%	100%	98%	98%	100%	283%	283%		
				Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100%	85%	100%	98%	98%	100%	283%	283%		
5	03	01	2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan dokumen perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%		
5	03	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	a. Jumlah Dokumen Renja yang tersusun; b. Jumlah Dokumen Renstra yang tersusun; c. Jumlah Dokumen SOP yang tersusun	3 Dokumen	3 Dokumen	3 Dokumen	3 Dokumen	100%	3 Dokumen	9 Dokumen	300%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5 03 01 2.01 02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA yang tersusun	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	3 Dokumen	300%
5 03 01 2.01 03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA Perubahan yang tersusun	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	3 Dokumen	300%
5 03 01 2.01 04	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA yang tersusun	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	3 Dokumen	300%
5 03 01 2.01 05	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA Perubahan-SKPD	Jumlah dokumen DPA Perubahan yang tersusun	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	3 Dokumen	300%
5 03 01 2.01 06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	a. Jumlah Dokumen LPPD/EKPD yang tersusun; b. Jumlah Dokumen LKPJ yang tersusun; Jumlah Laporan	3 Dokumen	3 Dokumen	3 Dokumen	3 Dokumen	100%	3 Dokumen	9 Dokumen	300%
5 03 01 2.01 07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) yang tersusun	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	3 Dokumen	300%
5 03 01 2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase pelaksanaan administrasi keuangan dan ketersediaan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5 03 01 2.02 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang menerima gaji, tunjangan PNS, dan Tambahan Penghasilan Pegawai	43 orang	42 orang	42 orang	42 orang	100%	42 orang	126 orang	293%
5 03 01 2.02 02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	pengelolaan adminitrasi perkantoran yang tersusun	100 persen	## persen	100 persen	100 persen	100%	100 persen	300 persen	300%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
03 01 2.02 04	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Terlaksananya pelaporan keuangan/akuntansi SKPD	12 laporan	12 laporan	12 laporan	12 laporan	100%	12 laporan	36 laporan	300%
5 03 01 2.02 05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun yang tersusun	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	100%	1 laporan	3 laporan	300%
5 03 01 2.02 06	Pengelolaan dan penyiapan bahan tanggapan pemeriksaan	tersedianya bahan tanggapan pemeriksaan	1 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	#DIV/0!	0 dokumen	0 dokumen	0%
5 03 01 2.02 08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah laporan Realisasi Fisik Kegiatan (RFK) Bulanan yang tersusun	12 laporan	12 laporan	12 laporan	12 laporan	100%	12 laporan	36 laporan	300%
5 03 01 2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase pelaksanaan administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.01.2.03.06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah laporan hasil pengelolaan dan penataan barang milik daerah pada SKPD yang tersusun	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	100%	1 laporan	3 laporan	300%
5.03.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase pelaksanaan administrasi kepegawaian perangkat daerah	100%	67%	67%	67%	100%	67%	201%	201%
5.03.01.2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah pegawai yang mendapatkan pakaian dinas beserta atributnya	77 orang	0 orang	0 orang	0 orang	0%	0 orang	0 orang	0%
5.03.01.2.05.03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Daftar Urut Kepangkatan (DUK) PNSD Kab. Kepulauan Selayar yang tersusun	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100%	1 dokumen	3 dokumen	300%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.01.2.05.05	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Data Kinerja ASN yang dikelola	### data	## data	### data	### data	91%	### data	#### data	280%
5.03.01.2.05.09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi	0 orang	0 orang	0 orang	0 orang	#DIV/0!	0 orang	0 orang	#DIV/0!
5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pelaksanaan administrasi umum perangkat daerah	100%	83%	100%	100%	100%	100%	283%	283%
5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang tersedia	100 unit	0 unit	62 unit	62 unit	100%	62 unit	124 unit	124%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang tersedia	3 unit	27 unit	0 unit	0 unit	#DIV/0!	0 unit	27 unit	900%
5.03.01.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	2 unit	0 unit	0 unit	2 unit	#DIV/0!	0 unit	2 unit	100%
5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya bahan cetak dan penggandaan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	12 bulan	36 bulan	300%
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Peundang-Undangan yang disediakan	4 media cetak	4 media cetak	4 media cetak	4 media cetak	100%	4 media cetak	12 media cetak	300%
5.03.01.2.06.07	Penyediaan bahan/material	Jumlah bahan/material yang tersedia	12 bulan	0 bulan	12 bulan	0 bulan	0%	12 bulan	12 bulan	100%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023

KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terselenggaranya perjalanan dinas	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	12 bulan	36 bulan	300%
5.03.01.2.06.10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Arsip dan Tata Naskah Kepegawaian yang tersedia	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100%	1 dokumen	3 dokumen	300%
5.03.01.2.06.11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah absensi online ASN yang terselenggara	### orang	## orang	### orang	### orang	101%	### orang	#### orang	285%
5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	100%	0%	100%	0%	0%	100%	100%	100%
5.03.01.2.07.02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Tersedianya kendaraan dinas untuk kelancaran tugas-tugas kedinasan	2 unit	0 unit	0 unit	0 unit	#DIV/0!	0 unit	0 unit	0%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah mebeleur kantor yang disediakan	28 unit	0 unit	5 unit	0 unit	0%	5 unit	3 unit	11%
5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
5.03.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Terlaksananya administrasi surat menyurat	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	1	12 bulan	36 bulan	300%
5.03.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terpenuhinya penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	1	12 bulan	36 bulan	300%
5.03.01.2.08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang terpelihara	41 unit	0 unit	2 unit	2 unit	1	2 unit	4 unit	10%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023

KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
5.03.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	Jumlah kendaraan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang terpelihara dan terbayar pajaknya	2 unit	0 unit	0 unit	0 unit	#DIV/0!	0 unit	0 unit	0%
5.03.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas operasional yang terpelihara dan terbayar pajaknya	25 unit	0 unit	26 unit	24 unit	92%	26 unit	50 unit	200%
5.03.01.2.09.06	Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	jumlah peralatan dan mesin lainnya yang terpelihara	301 unit	0 unit	0 unit	0 unit	#DIV/0!	0 unit	0 unit	0%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung perkantorn dalam kondisi baik yang terpelihara	1 bangunan	1 bangunan	1 bangunan	1 bangunan	100%	1 bangunan	3 bangunan	300%
5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase pemenuhan ASN di lingkungan Pemerintah Daerah	100%	72%	100%	92%	92%	100%	264%	264%
		Persentase pegawai berkinerja baik	100%	72%	100%	92%	92%	100%	264%	264%
5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase pengadaan ,pemberhentian, dan informasi kepegawaian ASN	100%	73%	100%	82%	82%	100%	255%	255%
5.03.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah formasi pengadaan ASN yang tersusun	150 formasi	0 formasi	### formasi	364 formasi	0	### formasi	2364 formasi	1576%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023

KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023											
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)										
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)										
5	03	02	2.01	03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Pengurusan dan Penerbitan KARIS-KARSU bagi PNS;	280	kartu	##	kartu	200	kartu	150	kartu	1	200	kartu	550	kartu	196%
						Jumlah Pengurusan dan Penerbitan Kartu Pegawai bagi PNS;	280	kartu	0	kartu	200	kartu	0	kartu	0	200	kartu	200	kartu	71%
						Jumlah Pengurusan dan Penerbitan Kartu Peserta Taspen (KPT)	200	kartu	##	kartu	150	kartu	150	kartu	1	150	kartu	420	kartu	210%
						Jumlah Pengurusan dan Penerbitan SK PNS;	400	SK	0	SK	250	SK	0	SK	0	250	SK	250	SK	63%
						Jumlah Pengurusan dan Penertiban SK CPNS	300	SK	##	SK	91	SK	82	SK	1	91	SK	286	SK	95%
						Jumlah ASN yang terpenuhi;	###	orang	0	orang	364	orang	364	orang	1	364	orang	728	orang	14%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.02.2.01.04	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN yang tersusun	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1	1 laporan	3 laporan	300%
5.03.02.2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah PNS yang memasuki masa pensiun	120 orang	## orang	100 orang	100 orang	1	100 orang	300 orang	250%
5.03.02.2.01.08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Terlaksananya Pelaksanaan HUT KORPRI	1 kali	0 kali	1 kali	1 kali	1	1 kali	2 kali	200%
5.03.02.2.01.10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah data PNSD dalam Aplikasi SAPK yang terkelola	### data	## data	### data	### data	1	### data	#### data	289%
5.03.02.2.01.11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Persentase data pegawai dalam aplikasi SIMPEG yang terpeihara	100 persen	0 persen	100 persen	100 persen	1	100 persen	200 persen	200%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023

KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.02.2.01.12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian yang tersusun	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1	1 laporan	3 laporan	300%
5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Persentase mutasi dan promosi ASN	100%	81%	100%	100%	100%	100%	281%	281%
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah ASN yang dimutasi, rotasi dan promosi	500 orang	## orang	676 orang	550 orang	1	676 orang	1576 orang	315%
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Terselenggaranya ASN yang mendapatkan kenaikan pangkat	700 orang	## orang	700 orang	848 orang	1	700 orang	2048 orang	293%
5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Seleksi Terbuka Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang terselenggara; Jumlah Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah ASN yang	1 kali	1 kali	1 kali	2 kali	2	1 kali	4 kali	400%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5 03 02 2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase pengembangan kompetensi ASN	100%	67%	100%	98%	98%	100%	265%	265%
5 03 02 2.03 01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Kenaikan Gaji Berkala (KGB)	800 SK	## SK	600 SK	487 SK	81%	600 SK	1687 SK	211%
5 03 02 2.03 04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Persentase SK Tugas Belajar, Surat Izin Belajar dan Surat Keterangan Peningkatan Pendidikan yang diterbitkan; Jumlah ASN yang menerima bantuan Tugas Belajar dan Penyelesaian Pendidikan	10 orang	10 orang	10 orang	7 orang	70%	10 orang	27 orang	270%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.02.2.03.05	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Terselenggaranya pelatihan/sosialisasi /bimbingan teknis/workshop PNS	2 kali	1 kali	2 kali	1 kali	50%	2 kali	4 kali	200%
5.03.02.2.03.06	Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Pengiriman peserta ujian sertifikasi jabatan	2 kali	0 orang	0 orang	0 orang	#DIV/0!	0 orang	0 orang	0%
5.03.02.2.03.09	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis/fungsional dan bimtek khusus ASN; Jumlah ASN yang mengikuti Uji Kompetensi Jabatan Fungsional	40 orang	40 orang	40 orang	40 orang	100%	40 orang	120 orang	300%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.02.2.03.14	Fasilitasi pengembangan karir dalam jabatan fungsional	Pengangkatan pembebasan, pengangkatan kembali dan penyesuaian nama jabatan fungsional	300 orang	## orang	0 orang	0 orang	#DIV/0!	0 orang	200 orang	67%
5.03.02.2.03.15	Evaluasi pengembangan jabatan fungsional	Laporan hasil evaluasi pengembangan jabatan fungsional (penataan administrasi angka kredit tenaga fungsional)	2 laporan	2 laporan	0 laporan	0 laporan	#DIV/0!	0 laporan	2 laporan	100%
5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	100%	68%	100%	88%	88%	100%	256%	256%
5.03.02.2.04.02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Laporan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur yang tersusun	### orang	## orang	### orang	### orang	101%	### orang	#### orang	264%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.03.02.2.04.04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN berprestasi yang diberi penghargaan	10 orang	6 orang	8 orang	6 orang	75%	8 orang	20 orang	200%
5.03.02.2.04.05	Evaluasi Pelaksanaan Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa Aparatur	Jumlah ASN yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya	220 orang	## orang	200 orang	260 orang	130%	200 orang	575 orang	261%
5.03.02.2.04.07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan	37 orang	13 orang	35 orang	125 orang	357%	35 orang	173 orang	468%
5.03.02.2.04.08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah pelanggaran disiplin yang dikelola/ditindaklanjuti	37 orang	0 orang	35 orang	125 orang	357%	35 orang	160 orang	432%
5.04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN		100%							
5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase cakupan ASN yang lulus Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Sosiokultural dan	100%	63%	100%	35%	35%	100%	198%	198%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.04.02.2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	Penyusunan kebijakan teknis peningkatan kualitas SDM Aparatur berbasis Tupoksi	100%	26%	100%	0%	0%	100%	126%	126%
5.04.02.2.01.01	Penyusunan kebijakan teknis dan rencana pengembangan kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan pemerintahan konkuren, perangkat daerah penunjang dan urusan pemerintahan umum	Jumlah Aplikasi pendukung peningkatan kualitas SDM Aparatur berbasis tupoksi yang tersedia	1 Dokumen	0 Dokumen	0 Dokumen	0 Dokumen	#DIV/0!	0 Dokumen	0 Dokumen	0%
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Fungsional dan Bimtek Khusus	105 orang	0 orang	60 orang	96 orang	160%	60 orang	156 orang	149%

Tabel T-C 29 REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BKPSDM DAN PENCAPAIAN RENSTRA BKPSDM S/D TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Hasil Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2021			Target Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan (Renja Perangkat Daerah)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023	
					Target Renja Perangkat daerah Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Terselenggaranya Pemetaan dan Evaluasi Kompetensi Jabatan Pengawas	100%	100%	100%	70%	70%	100%	270%	270%
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah peserta yang mengikuti	110 orang	91 orang	91 orang	82 orang	90%	91 orang	264 orang	240%
		Jumlah Peserta yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN)	1 orang	3 orang	3 orang	2 orang	67%	3 orang	8 orang	800%
		Jumlah Peserta yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA)	7 orang	12 orang	12 orang	15 orang	125%	12 orang	39 orang	557%

Benteng, 28 Juli 2023
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

PATTA AMIR, S.P
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641127 198711 1 003

Tabel T-C.30
Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Kepulauan Selayar

No.	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi BKPPD	Target SPM	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Tahun ke-				Realisasi Capaian Tahun ke-		Proyeksi		Catatan Analisis
					2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5					12	12	16	17	
1.	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana kerja				100%	100%	100%	100%	95%	100%	100%	100%	
2	Persentase CPNSD yang telah bersyarat mengikuti diklat prajabatan				100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
3	Persentase jabatan struktural yang terisi				100%	100%	100%	100%	50%	83%	100%	100%	
4	Persentase pejabat yang telah mengikuti diklat aparatur sesuai jenjang jabatan				100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
5	Persentase ketersediaan formasi dan bezetting				100%	100%	100%	100%	93%	73%	100%	100%	
6	Persentase kesesuaian latar belakang pendidikan/ pengalaman kerja/diklat yang pernah diikuti dengan jabatan struktural yang di duduki				100%	100%	100%	100%	100%	89%	100%	100%	
7	Persentase ketepatan waktu pelayanan administrasi kepegawaian				100%	100%	100%	100%	98%	96%	100%	100%	
8	Persentase peserta penerima bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas				100%	100%	100%	100%	91%	70%	100%	100%	
9	Jumlah Aparatur yang mendapat penghargaan				100%	100%	100%	100%	86%	75%	100%	100%	
10	Menurunnya tingkat pelanggaran disiplin pegawai												
	- Kehadiran				100%	100%	100%	100%	87%	100%	100%	100%	
	- Pelanggaran Lain				100%	100%	100%	100%	87%	100%	100%	100%	
11	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan				100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
12	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal				100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
13	Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural				100%	100%	100%	100%	63%	84%	100%	100%	
14	Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah				32 Jabatan	32 Jabatan	32 Jabatan	32 Jabatan	24 Jabatan	32 Jabatan	32 Jabatan	32 Jabatan	
15	Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah (eselon III)				168 Jabatan	168 Jabatan	168 Jabatan	168 Jabatan	130 Jabatan	144 Jabatan	168 Jabatan	168 Jabatan	
16	Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah				2257 orang	2300 orang	2350 orang	2400 orang	2063 orang	2220 orang	2350 orang	2400 orang	

TABEL T-C. 32
USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2024/ KEGIATAN HASIL MUSRENBANG TAHUN 2023
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

NO	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	VOLUME	CATATAN
	-	-	-	-	-

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025							
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
5					UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN								6.447.189.800			6.833.095.193		
5	03				KEPEGAWAIAN								5.382.775.500			5.383.095.193		
5	03	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA								4.363.573.000			4.409.662.193		
5	03	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah								32.603.800			59.000.000		
5	03	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	a. Jumlah Dokumen Renja yang tersusun; b. Jumlah Dokumen Renstra yang tersusun; c. Jumlah Dokumen SOP yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen			13.387.300	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	18.000.000
5	03	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah dokumen RKA yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen			3.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	5.000.000
5	03	01	2.01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah dokumen RKA Perubahan yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen			3.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	6.000.000
5	03	01	2.01	04	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah dokumen DPA yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen			3.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	6.000.000
5	03	01	2.01	05	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA Perubahan-SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah dokumen DPA Perubahan yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen			3.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	6.000.000

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
5	03	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	a. Jumlah Dokumen LPPD/EKPD yang tersusun; b. Jumlah Dokumen LKPJ yang tersusun; c. Jumlah Dokumen Buku Profil OPD yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen 1 Dokumen		3.250.800	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	10.000.000
5	03	01	2.01	06	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen		3.965.700	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	8.000.000
5	03	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah						3.699.033.450				3.585.400.000			
5	03	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah ASN yang menerima gaji, tunjangan PNS, dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	43 Orang		3.621.789.800	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	3.500.000.000
5	03	01	2.02	02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Persentase pengelolaan administrasi perkantoran yang terselenggara		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	100%		42.261.700	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	50.000.000
	03	01	2.02	04	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Terlaksananya pelaporan keuangan/akuntansi SKPD		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	12 Laporan		16.887.500	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	15.000.000

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
5	03	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Laporan		2.500.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	6.000.000
5	03	01	2.02	08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah laporan Realisasi Fisik Kegiatan (RFK) Bulanan yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	12 Laporan		15.594.450	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	12 Laporan	14.400.000
5	03	01	2.03		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah						12.837.400				12.448.219			
5	03	01	2.03	06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah laporan hasil pengelolaan dan penataan barang milik daerah pada SKPD yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Laporan		12.837.400	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	12.448.219
5	03	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah						10.737.700				20.000.000			
5	03	01	2.05	03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah Dokumen Daftar Urut Kepangkatan (DUK) PNSD Kab. Kepulauan Selayar yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen		10.737.700	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	20.000.000
5	03	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah						400.969.900				506.178.000			
5	03	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang tersedia		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	100 unit		8.633.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	14.500.000

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja				Rencana Tahun 2024					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang tersedia		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	50 unit		12.980.900	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	29.000.000
5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Tersedianya bahan cetak dan penggandaan		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	12 bulan		20.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	25.000.000
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Peundang-Undangan yang disediakan		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	4 media cetak		15.050.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	15.000.000
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Terselenggaranya perjalanan dinas		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	12 Bulan		304.306.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	352.678.000
5.03.01.2.06.10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah Arsip dan Tata Naskah Kepegawaian yang tersedia		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Dokumen		10.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	25.000.000

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja				Rencana Tahun 2024					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
5	03	01	2.06	11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah absensi online ASN yang terselenggara		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	3857 orang		30.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	45.000.000
5	03	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah							115.350.750			122.635.974			
5	03	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Terlaksananya administrasi surat menyurat		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	12 bulan		13.008.400	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	22.000.000
5	03	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Terpenuhinya penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	12 bulan		92.342.350	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	85.635.974
5	03	01	2.08	03	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang terpelihara		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	40 unit		10.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	15.000.000
5	03	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah							92.040.000			104.000.000			
5	03	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	Jumlah kendaraan dinas operasional yang terpelihara dan terbayar pajaknya		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	25 Unit		92.040.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Capaian Kinerja; '- Persentase Capaian Kinerja Keuangan	100 Persen	104.000.000

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target				
5	03	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH								973.433.000				
5	03	02	2.01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN								370.250.000				
5	03	02	2.01	02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah formasi pengadaan ASN yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	150 formasi		18.714.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	17.000.000
5	03	02	2.01	03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah Pengurusan dan Penerbitan KARIS-KARSU bagi PNS; Jumlah Pengurusan dan Penerbitan Kartu Pegawai bagi PNS; Jumlah Pengurusan dan Penerbitan Kartu Peserta Taspen (KPT) Jumlah Pengurusan dan Penerbitan SK PNS; Jumlah Pengurusan dan Penertiban SK CPNS		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	280 kartu 280 kartu 200 kartu 400 SK 300 SK		86.970.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	16.000.000
5	03	02	2.01	04	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah ASN yang terpenuhi; Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Laporan 5200 orang		19.553.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	241.000.000
5	03	02	2.01	06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah PNS yang memasuki masa pensiun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	120 orang		19.138.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	20.000.000

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 02 2.01 08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Terlaksananya Pelaksanaan HUT KORPRI		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 kali		80.188.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	26.000.000
5 03 02 2.01 11	Pengelolaan Data Kepegawaian	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Persentase data pegawai dalam aplikasi SIMPEG yang terpeihara		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	100%		30.323.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	33.000.000
5 03 02 2.01 12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah Laporan Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian yang tersusun		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 Laporan		19.114.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	17.250.000
5 03 02 2.02	Mutasi dan Promosi ASN								307.000.000					400.183.000
5 03 02 2.02 01	Pengelolaan Mutasi ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah ASN yang dimutasi, rotasi dan promosi		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	500 orang		48.400.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	60.000.000
5 03 02 2.02 02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Terselenggaranya ASN yang mendapatkan kenaikan pangkat		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	700 orang		48.600.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	110.000.000

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
5	03	02	2.02	03	Pengelolaan Promosi ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah Seleksi Terbuka Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang terselenggara; Jumlah Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah ASN yang terselenggara		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	1 kali		210.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	230.183.000
5	03	02	2.03		Pengembangan Kompetensi ASN						378.602.500				149.000.000			
5	03	02	2.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Persentase SK Tugas Belajar, Surat Izin Belajar dan Surat Keterangan Peningkatan Pendidikan yang diterbitkan; Jumlah ASN yang menerima bantuan Tugas Belajar dan Penyelesaian Pendidikan		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	10 orang		296.602.500	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	138.000.000
5	03	02	2.03	09	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis/fungsional dan bimtek khusus ASN; Jumlah ASN yang mengikuti Uji Kompetensi Jabatan Fungsional		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	30 orang 10 orang		82.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	11.000.000
5	03	02	2.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur						59.600.000				54.000.000			

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 02 2.04 05	Evaluasi Pelaksanaan Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa Aparatur	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah ASN yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	220 orang		39.600.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	32.000.000
5 03 02 2.04 07	Pembinaan Disiplin ASN	- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	37 orang		20.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		- Persentase Pemenuhan ASN; '- Persentase Pegawai Berkinerja Baik	100 Persen	22.000.000
5 04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN								1.064.414.300					1.450.000.000
5 04 02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA								1.064.414.300					1.450.000.000
5 04 02 2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis								239.546.600					250.000.000
5 04 02 2.01 03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase cakupan ASN yang lulus Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Sosiokultural, dan Diklat Teknis	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Fungsional dan Bimtek Khusus		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	105 orang		239.546.600	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase Peningkatan Kualitas SDM Aparatur	100 Persen	250.000.000
5 04 02 2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional								824.867.700					1.200.000.000

Tabel T-C 33 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Kepulauan Selayar

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025								
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja				Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
5	04	02	201	7	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Persentase cakupan ASN yang lulus Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Sosiokultural, dan Diklat Teknis	Jumlah peserta yang mengikuti orientasi PPPK Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan kepemimpinan nasional Jumlah Peserta yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA)		Kab. Kepulauan Selayar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen 100 Persen 100 Persen	90 Orang 3 orang 30 orang		824.867.700	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase Peningkatan Kualitas SDM Aparatur	100 Persen 100 Persen 100 Persen	1.200.000.000

Benteng, 28 Juli 2023

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



PATTA AMIR, S.P

Pangkat: Pembina Utama Muda

NIP. 19641127 198711 1 003